

新北市**深坑**區公所  
Shenkeng District Office , New Taipei City

**107 年度推動性別主化成果報告**

**107 年 1 月 29 日**

## 新北市深坑區公所 107 年推動性別主流化成果報告

### 壹、前言

近幾十年來，國際上致力於兩性平等之達成，亦了解到僅消極的從婦女權益的保障觀點出發是不足以真正實現兩性平權之目標，因而，「性別主流化」策略開始在世界上萌芽。

目前性別主流化已成為世界潮流，亦是國際組織積極推動之目標，我國也在婦女團體的持續努力下，遵循著聯合國的決議，積極推行「性別主流化」之策略，確保婦女於公共參與、家庭生活、教育文化、就業經濟、健康照顧及人身安全等層面皆能獲得平等之發展機會；本所亦將配合中央及各機關，肩負著打造性別友善空間的使命，辦理各種性別主流化宣導的推廣活動及措施，為未來兩性平等之幸福藍圖墊下基礎。

### 貳、重要成果

#### 一、性別意識培力

(一)為推動性別主流化，積極辦理性別平等意識培力訓練，藉此以提升本所同仁性別平等意識，期辦理內容如下：

- 1.一般公務員參訓比率：本所一般公務員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練
- 2.主管人員參訓比率：本所主管人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練
- 3.性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數：本所各單位性平聯絡人及代理人每人每年均須完成 12 小時課程訓練
- 4.自辦性別平等相關課程(含跨機關聯合辦理)

(二)深坑區公所 107 年度性別平等相關訓練成果：[\(如附件 1\)](#)

#### 二、性別統計及分析

##### (一)性別統計指標及時間數列資料公布情形

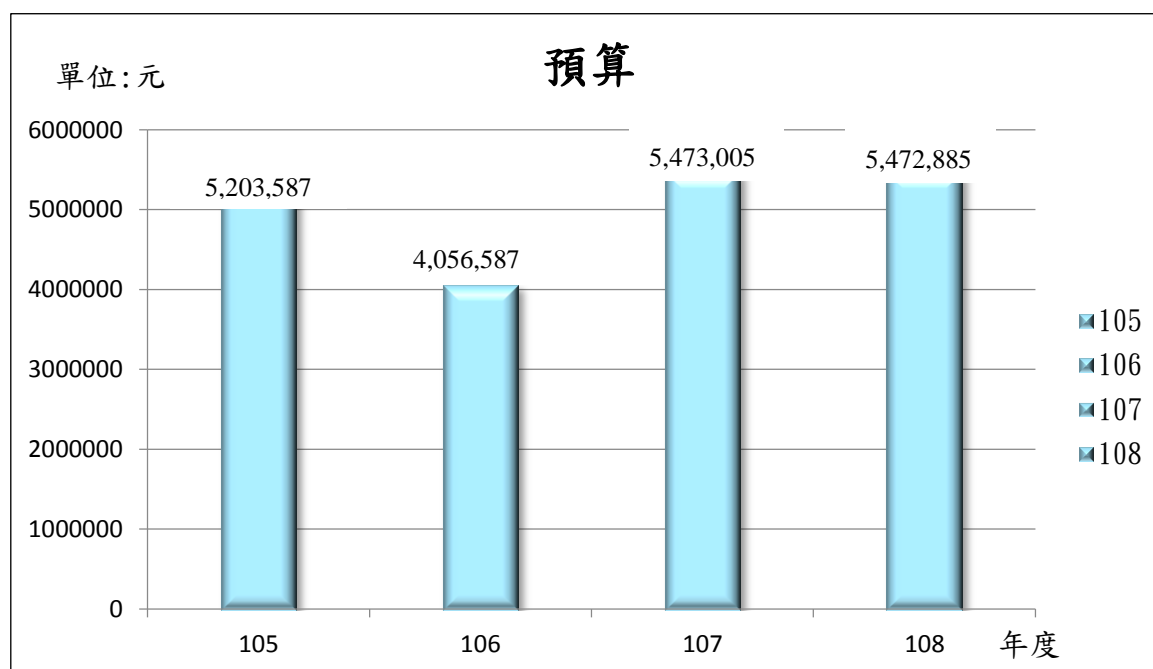
| 項次                                | 說明  |
|-----------------------------------|---|
| (一)性別統計指標公布網址                     | <a href="http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10171">http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10171</a> |
| (二)性別統計指標數(項)                     | 9   |
| (三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)             | 9   |
| (四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否) | 是   |

## (二)性別統計分析公布情形

| 項次  |                   | 說明  |           |               |
|---|-------------------|---|-----------|---------------|
| (一)性別統計分析公布網址   |                   | <a href="http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10071">http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10071</a> |           |               |
| (二)性別統計分析篇數(篇)  |                   | 1   |           |               |
| 項   | 性別統計分析名稱          | 承辦科室  | 承辦人(職稱)   | 公布上網日期(年/月/日) |
| 1   | 107 年深坑區人口結構及性別分析 | 會計室   | 林玫伶(臨時人員) | 107/6/29      |
| 分析摘要  |                   |   |           |               |
| <p>人口是國家組成重要要素，人口數量與品質，對人類生活環境、社會繁榮及國家富強具極大影響，故人口統計資料具重要性。茲就本區現住人口年齡、各里人口性別、人口分析、人口成長、人力資源統計等分析。家庭為小家庭制，教育水平提昇，人口素質良好。然低生育的結果，導致人口結構老齡化，促進高齡社會。社會隨著經濟發展，環境衛生改善，醫藥水準提高..等，平均壽命後移，女性高於男性，對社會具重大影響，包括財政負擔，政府應提出重視老人政策，地方建設..等。而教育為整體社會行為中具重要一環，亦受到人口老化等影響。</p> |                   |   |           |               |

## 三、持續推動性別預算

配合本所推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)，並期望將性別平等觀點納入業務推動計畫中，本所逐步推動性別預算編列，於預算籌編時，考量不同性別、性傾向或性認同者之需求，並妥善運用性別影響評估檢視表，自 105 年度起編列性別預算 520 萬 3,587 元，106 年度編列 405 萬 6,587 元，107 年度編列 547 萬 3,005 元，108 年度編列 547 萬 2,885 元。(如下圖所示)



(一)本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目                         | 預算數       | 對促進性別平等的影響                             |
|----|------------------------------|-----------|--|
| 1  | 模範母親表揚                       | 80,000    | 讓女性辛勞受到重視及肯定, 提升女性地位                   |
| 2  | 模範父親表揚                       | 80,000    | 肯定男性對孩子和家庭的付出                          |
| 3  | 哺集乳室維護費                      | 10,000    | 增進婦幼性別平等及親子互動                          |
| 4  | 辦理性別主流進階研習活動                 | 6,400     | 落實性別平權觀念                               |
| 5  | 僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作 | 910,548   | 減少少子化衝擊, 增進同仁增產意願                      |
| 6  | 電梯及身障專用平台升降機維護費              | 72,000    | 增進洽公便利及安全                              |
| 7  | 悠遊卡機租賃費                      | 3,000     | 增進便民服務                                 |
| 8  | 辦理建築物公共安全及消防檢查申報             | 104,000   | 提供安全洽公環境, 確保生命財產安全                     |
| 9  | 辦理轄區路燈維護及新設                  | 273,000   | 加強夜間老弱婦孺用路安全                           |
| 10 | 路燈、公園水電費                     | 1,242,057 | 加強夜間老弱婦孺用路安全                           |
| 11 | 持續推動優質舒適的公廁、公園環境             | 2,392,000 | 增加公廁、公園使用意願, 提升生活便利性                   |
| 12 | 社教活動相關經費                     | 300,000   | 透過各類活動的舉辦, 加強民眾對社會的關心度, 培養市民之人文素養及性別意識 |
| 總計 |                              | 5,473,005 |  |

(二)下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

| 項次 | 計畫項目                         | 預算數     | 對促進性別平等的影響           |
|----|------------------------------|---------|----------------------|
| 1  | 模範母親表揚                       | 80,000  | 讓女性辛勞受到重視及肯定, 提升女性地位 |
| 2  | 模範父親表揚                       | 80,000  | 肯定男性對孩子和家庭的付出        |
| 3  | 哺集乳室維護費                      | 10,000  | 增進婦幼性別平等及親子互動        |
| 4  | 辦理性別主流進階研習活動                 | 6,400   | 落實性別平權觀念             |
| 5  | 僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作 | 910,548 | 減少少子化衝擊, 增進同仁增產意願    |
| 6  | 電梯及身障專用平台升降機                 | 72,000  | 增進洽公便利及安全            |

|    |                  |           |                                      |
|----|------------------|-----------|--------------------------------------|
|    | 維護費              |           |                                      |
| 7  | 悠遊卡機租賃費          | 2,880     | 增進便民服務                               |
| 8  | 辦理建築物公共安全及消防檢查申報 | 104,000   | 提供安全洽公環境，確保生命財產安全                    |
| 9  | 辦理轄區路燈維護及新設      | 273,000   | 加強夜間老弱婦孺用路安全                         |
| 10 | 路燈、公園水電費         | 1,242,057 | 加強夜間老弱婦孺用路安全                         |
| 11 | 持續推動優質舒適的公廁、公園環境 | 2,392,000 | 增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性                  |
| 12 | 社教活動相關經費         | 300,000   | 透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識 |
| 總計 |                  | 5,472,885 |                                      |

#### 四、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

本所為配合推動性別主流化等相關措施，積極宣導性別平等意識，各宣導方式與實施內容簡述如下：

##### (一) 宣導方式(量化)

| 宣導方案 |     | 1. 平面 | 2. 網頁 | 3. 廣播 | 4. 影音 | 5. 座談會 | 6. 說明會 | 7. 記者會 | 8. 活動 | 9. 其他 |
|------|-----|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 類別   | 總次數 |       |       |       |       |        |        |        |       |       |
|      | 9   |       | 1     |       | 1     |        |        |        | 6     | 1     |

##### (二) 宣導對象(量化)

| 宣導對象 |     | 1. 各局處及各所屬機關(構) | 2. 學校所屬教職員工生 | 3. 區公所所屬員工 | 4. 人民團體 | 5. 民間組織 | 6. 企業 | 7. 里鄰長或一般民眾 | 8. 其他 |
|------|-----|-----------------|--------------|------------|---------|---------|-------|-------------|-------|
| 類別   | 總次數 |                 |              |            |         |         |       |             |       |
|      | 7   |                 |              | 1          | 1       |         |       | 4           | 1     |

(三)自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 3 件，詳如附件

| 項次 | 主題                | 簡述內容  | 主責科室及同仁姓名<br>(職稱) | 附件          |
|----|-------------------|---|-------------------|-------------|
| 1  | 桐花祭「客語學性平」        | 請具有客語專長的老師錄製一段用客語發音的「家物同分工 性別要平權」，除了讓參與民眾認識性別平等的概念，並認識不同語言下的性別平等。 | 社會人文課/高淑芬         | 如附件 3 圖 3-3 |
| 2  | 四寶文化節「性別平等有 GO 站」 | 今年的四寶文化節，主題為跟著四寶去旅行，因此製作「性別平等有 GO 站」的站牌，象徵性別平等由深坑站出發。             | 社會人文課/黃于瑛         | 如附件 3 圖 3-4 |
| 3. | 四寶文化節「性平 Q&A」     | 製作性別平等問答題，讓闖關民眾更加了解性別平等的觀念，寓教於樂。                                  | 社會人文課/黃于瑛         | 如附件 3 圖 3-6 |

五、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

(一) 具體措施類別及項目：

| 類別<br>(請勿刪減)           | 項目<br>(請勿刪減)  | 請勾選年度辦理項目<br>並說明方案名稱   |
|------------------------|---|--|
| (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫 | 1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。   | <input checked="" type="checkbox"/> 四寶文化節「性平 Q&A」闖關遊戲<br><input checked="" type="checkbox"/> 親職教育講座性平宣導<br><input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力—CEDAW 課程 |
|                        | 2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。                     | <input type="checkbox"/>   |
|                        | 3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。 | <input checked="" type="checkbox"/> 「5 月桐花祭」客語學性平<br><input checked="" type="checkbox"/> 慈父手中線 阿公裁縫師   |

| 類別<br>(請勿刪減)   | 項目<br>(請勿刪減)  | 請勾選年度辦理項目<br>並說明方案名稱  |
|--|---|---|
| (二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施 | 1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。  | <input type="checkbox"/>  |
|  | 2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。                                      | <input checked="" type="checkbox"/> 107 年昇高社區會員大會<br>宣導<br><input checked="" type="checkbox"/> 土庫里、萬順社區春節寫春聯暨性平宣導 |
|  | 3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 | <input type="checkbox"/>  |
| (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例                                     | 1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。             | <input type="checkbox"/>  |
|  | 2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。                                      | <input type="checkbox"/>  |

(二)成果說明：

1.促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

(1) 「桐花祭」客語學性平

時間：107 年 5 月 5 日(六)14:00-16:30

地點：深坑萬福公園

參加對象：民眾

參加人數：男 185 人，女 231 人

說明：為強化多元族群對於性別平等觀念，提升民眾對於性別平等的意識，故結合趣味性闖關遊戲，用客家語言念出性別平等宣導標語，達到寓教於樂的目標。(照片如附件 4 圖 4-1，計畫說明如附件 5)

(2)四寶文化節「性平 Q&A」闖關遊戲

時間：107 年 6 月 30 日(六)14:00-16:30

地點：深坑兒童遊戲場

參加對象：民眾

參加人數：男 240 人，女 260 人



說明：深坑區每年辦理「深坑四寶文化節」，迄今已邁入第 12 年，為了將性別平等融入日常生活中，特別創新，將闖關遊戲設計成與性別平等相關。由本所同仁事先將性平相關的問答题列出，並製作成珍珠板，隨機指出一題讓民眾回答 0 或 X。此遊戲讓參與活動的民眾能更加深對於性別平等的認知，破除刻板印象。(照片如附件 4 圖 4-2)

### (3)親職教育講座性平宣導

時間：107 年 7 月 13 日(五)9:00-10:00

地點：本所 4 樓會議室

參加對象：民眾

參加人數：男 12 人，女 36 人

說明：影響一位家長，即整個家庭受益，因此性別平等教育必須從家長的觀念深根。因此於親職教育講座中，播放性別平等宣導影片，不僅讓家長能更加認識性別平等分工的重要，也將此觀念帶給小朋友。(照片如附件 4 圖 4-3)

### (4)性別意識培力—CEDAW 課程

時間：107 年 7 月 26 日(四)10:00-11:00

地點：本所 4 樓會議室

參加對象：本所同仁及志工

參加人數：男 10 人，女 28 人

說明：促使性別主流化之理念、目標深入同仁業務及志工訪視工作中，並透過課程講解將性別平等深入同仁及民眾日常生活，破除性別刻板印象。參考新北市性別人才資料庫，於 107 年 7 月 26 日邀請鶯歌永昌社區發展協會陳總幹事金盞分享「從生活中看性平」。(照片如附件 4 圖 4-4、計畫說明如附件 5)

### (5)慈父手中線 阿公裁縫師

時間：107 年 8 月 1 日(星期三) 10:00-12:30

地點：土庫第一市民活動中心

參加對象：土庫里居民

參加人數：男 21 人，女 39 人

說明：107 年為新北市性平生活年，希冀將性平的觀念落實到日常生活上，在父親節前夕，除了感謝爸爸們的辛勞外，讓男性也拿起針線縫製環保扇子，代表男性在家中也可以展現好手藝，也可以成為家務小幫手。由於傳統家務都是由女性為主力，針線活的工作也幾乎都是由女性擔任，因此從「遊子吟」一詩作發想，翻轉性別意識，並讓大家能更了解家務分工的概念。(照片附件 4 圖 4-5、計畫說明如附件 5)

①利用環保素材—已廢棄但有漂亮圖案的宮燈旗，縫製在舊扇子上，美觀又實用。針線用品則由長者自行準備，亦可準備小飾品作為裝飾，打造自己的創意



扇。

②由社區媽媽講解如何裁製旗子及縫製技巧，並將社區長者分為兩兩一組，其中一位為裁縫達人，一位為社區爸爸，教學相長，激發彼此創意。

2.結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施：

**(1) 107 年昇高社區會員大會宣導**

時間:107 年 1 月 28 日(星期日) 9:00-9:30

地點:昇高市民活動中心

參加對象:昇高社區居民

參加人數:男 47 人,女 68 人

說明:藉由社區會員大會,對社區居民進行性別平等宣導,家務分工不分男女一起來,並且進行有獎徵答,居民皆踴躍參與。(照片如附件 4 圖 4-6)

**(2) 土庫里、萬順社區春節寫春聯暨性平宣導**

時間:107 年 1 月 31 日(星期三) 10:30-11:00、107 年 2 月 8 日(星期四)10:30-11:00

地點:土庫第一市民活動中心、萬順市民活動中心

參加對象:土庫居民、萬順社區居民

參加人數:男 57 人,女 81 人

說明:本所爭取文化部社區營造計畫,讓各社區舉辦節慶共餐,土庫里辦理春節節慶共餐,邀請書法家鄭炳燈大師為大家寫春聯,並且請老師寫下有關性別平等的對聯,貼在社區門口,達到最佳宣導效果。拍照之餘,社區民眾也分享對於性別平等的想法。(照片如附件 4 圖 4-7)

## 六、其他相關成果

活動名稱:公所春節大掃除—「環境清潔動起來 男女分工好幸福」

時間:107 年 2 月 5 日(星期一) 8:30-9:30

地點:深坑區公所

參加對象:本所同仁

參加人數:男 20 人,女 32 人

說明:本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動。本年性別平等工作目標持續致力於性平生活化,爰結合本所大掃除活動,由區長帶領同仁體驗家務勞動,並進行性別平等宣導,讓性平觀念深植人心。(照片如附件 4 圖 4-8、活動計畫如附件 5)

## 參、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

以下為本所於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為：

### 一、方案名稱：親職教育中的性別平等

- (一)現況說明：本所於每年七月辦理親職教育講座，每場講座皆吸引許多新手爸媽、爺奶帶著小朋友一同參加，年齡層分布甚廣。
- (二)具體策略：為將性平觀念深植家庭，將親職教育課程結合性別平等概念，並輔以 DIY 課程，也預計邀請性平 CEO 出席，與大小朋友進行互動，讓性平教育更為生活化及富有趣味性。
- (三)預期效益：預計受益人次：女 40 人，男 25 人

## 附件 1:辦理性別意識培力

### (一)各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：24                      男性人數：13                      女性人數：11

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 24   | 100% | 13     | 100%   | 11     | 100%   |

### (二)各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9                      男性人數：5                      女性人數：4

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 9    | 100% | 5      | 100%   | 4      | 100%   |

(三)各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### 1.專責人員

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

| 專責人員完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|----------|------|--------|--------|--------|--------|
| 1        | 100% | 0      | 100%   | 1      | 100%   |

#### 2.主管

總人數：2                      男性人數：1                      女性人數：1

| 主管完成人數 | 主管完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 2      | 100%   | 1      | 100%   | 1      | 100%   |

#### 3.其餘性別平等業務相關人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 0    | 0    | 0      | 0      | 0      | 0      |

#### 4.各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數 3：                      男性人數：1                      女性人數：2

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 3    | 100% | 1      | 100%   | 2      | 100%   |

## 5.各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

### (1)各區公所主管(含區長)

總人數： 9                      男性人數：5                      女性人數：4

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 9    | 100% | 5      | 100%   | 4      | 100%   |

### (2)公務人員

總人數：24                      男性人數：13                      女性人數：11

| 完成人數 | 完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|------|------|--------|--------|--------|--------|
| 24   | 100% | 13     | 100%   | 11     | 100%   |

### (四)課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

| 辦理日期    | 時數 | 訓練(活動)名稱          | 訓練對象 | 講師     | 自辦/合辦單位 |
|---------|----|-------------------|------|--------|---------|
| 1070321 | 3  | 性別主流化與 CEDAW 公約落實 | 本所同仁 | 楊惠玲 講師 | 自辦      |

**附件 2: 性別平等專案小組/工作小組開會會議紀錄**

**性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表**

| 會議<br>項<br>次 | 開會日期<br>主席                                  | 議案摘要  | 決議內容(摘要) |
|--------------|---|---|----------|
| 1            | 107.1.1<br>(星期二)<br>上午 10 時<br>主席:王區長坤<br>南 | <b>第一案</b><br>案由：有關預計辦理本所 107 年度性別意識培力課程一案，提請討論。<br><br>說明：<br>一、依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年）暨本所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）規定，每年應辦理 1 次性別意識培力課程，一般公務員每人每年應完成 2 小時性別意識培力課程；性別聯絡人及其代理人、性別業務承辦人：每人每年應完成 12 小時性別意識培力課程。<br>二、本所擬依 107 年訓練實施計畫，於本年度自行辦理性別主流化 2 至 3 小時之實體課程。 | 照案通過     |
|              |   | <b>第二案</b><br>案由：推廣本區區民男女性平觀念深植生活一案，提請討論。<br><br>說明：<br>一、本課於 107 年度辦理各項活動所採購之宣導品張貼宣導性平觀念之標語，將性平觀念深植民心。<br>二、針對 107 年底之里長選舉，於選舉公報印製性平宣導標語進行實質宣導，對於推動男女性別平等議題有實質助益。  | 照案通過     |

|  |  |   |             |
|--|--|---|-------------|
|  |  | <p><b>第三案</b></p> <p>案由：續辦讓各性別民眾均能安穩的走在人行道上，使高跟鞋、嬰兒車.....等細小物品不易被溝蓋縫隙卡住，提昇通行舒適度一案，提請討論。</p> <p>說明：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>一、將人行道通行路線上一般側溝格柵蓋換成化妝蓋板或細目型格柵蓋。</li><li>二、預計改善文山路 1 段 62 巷(1 處)及北深路 1 段 249 巷(10 處)，計有 11 個格柵蓋待改善，預計 106 年 3 月 31 日前改善完成。</li></ol> | <p>照案通過</p> |
|  |  | <p><b>第四案</b></p> <p>案由：茶山古道流動廁所性平友善一案，提請討論。</p> <p>說明：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>一、改善登山步道如廁友善環境。</li><li>二、流動廁所設置於茶山古道入口處、假日農夫市集及往登山步道必經之產業道路旁，共設置 2 座，供一般民眾使用，不分性別。</li></ol>   | <p>照案通過</p> |
|  |  | <p><b>第五案</b></p> <p>案由：強化性別統計及性別分析案深坑 99 年-106 年性別統計指標項目表一案，提請討論。</p> <p>說明：為使本所推動之性別主流化相關業務更為公開透明，於本所網站「性別主流化」專區下設置「性別統計」專區，公布於本所網頁之 99-106 年性別統計指標暨統計</p>  | <p>照案通過</p> |



|  |  |  |      |
|--|--|--|------|
|  |  | 表計 9 項決議。  |      |
|  |  | <b>第六案</b><br>案由：提送 107 年推動性別主流化成果報告一案，提請討論。<br>說明：依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年）辦理。   | 照案通過 |
|  |  | <b>柒、臨時動議：</b><br>案由：有關召開本所性別平等會議擬自 108 年起改由社會人文課辦理；另配合更改性別平等工作小組成員一案，提請討論。<br>說明：<br>一、依據 107 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及評審項目衡量標準表之二、性別主流化實施情形(二)性別平等專案小組運作情形，其評分權責係為社會局，為釐清權責擬自 108 年起改由社會人文課辦理。<br>二、另配合更改性別平等工作小組成員：莊玉媛委員免兼性別聯絡代理人、徐筠惠委員改由民政災防課派 1 名委員替代、鐘依潔委員已離職，秘書室改派洪至玉為性平小組。 |      |

### 附件 3:性別平等文宣

#### 圖 3-1：禮堂張貼宣導海報



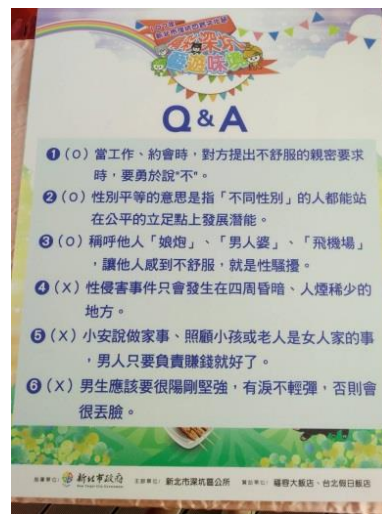
#### 圖 3-2：連結網站影音宣導



圖 3-4：四寶文化節「性別有 GO 站」



圖 3-5：四寶文化節「性平 Q&A」



附件 4:性別平等宣導成果

圖 4-1：桐花祭「客語學性平」



圖 4-2：四寶文化節活動配合宣導(性平 Q&A)





圖 4-3：107年親職講座宣導



圖 4-4：性別意識培力-CEDAW 課程







圖 4-5：慈父手中線 阿公裁縫師







圖 4-6：會員大會配合宣導





圖 4-7：共餐活動配合宣導



圖 4-8：環境清潔動起來 男女分工好幸福



附件 5:性別平等宣導計畫說明

5-1-1 新北市深坑區公所辦理桐花季「客語說性平」活動暨宣導

檔 號：107/ 020105 /1  
保存年限：5年

密等：

日期：中華民國107年5月2日  
單位：社會人文課

承辦人：黃子瑛  
電話：(02)26623116 分機221

附件：

主旨：有關本所辦理2018新北市深坑區客家桐花季「桐在深坑 舞健康」，設立性別平等專區進行宣導一案，簽請核示。

說明：

- 一、為強化多元族群對於性別平等的觀念，提升民眾對於性別平等的意識，故結合趣味性活動，進行「客語學性平」闖關遊戲，達到寓教於樂的目標。
- 二、活動地點及時間：2018年5月5日(星期日)下午2時於本區萬福生態公園。
- 三、活動內容：教導民眾性別平等的觀念與新知，並以客語拼出性別平等標語，若民眾能正確拼音即闖關成功。

擬辦：奉核後，依說明段辦理。

會辦單位：

第二層決行

| 承辦單位 | 核稿 | 決行 |
|------|----|----|
|      |    |    |

黃子瑛 社會人文課



1072316188

(1070502)

## 5-2-1 新北市深坑區公所 107 年度辦理性別意識培力—CEDAW 課程計畫

一、活動名稱：性別主流化課程—「從生活中看性別平等」

二、活動宗旨：促使性別主流化之理念、目標深入同仁業務工作，並透過課程講解將性別平等深入同仁及民眾日常生活，破除性別刻板印象。

三、活動時間：107 年 7 月 26 日(四)10:00-11:00

四、活動地點：本所 4 樓會議室

五、參加對象：本所同仁及志工

六、參加人數：38 人

七、課程表

| 時間          | 內容              | 負責單位／講師           |
|-------------|-----------------|-------------------|
| 10:00-10:05 | 報到              | 深坑區公所社會人文課        |
| 10:05-10:10 | 主席致詞            |                   |
| 10:10-11:00 | 性別主流化—從生活中看性別平等 | 鶯歌區永昌社區發展協會陳總幹事金盞 |
| 11:00-11:10 | Q&A             |                   |
|             | 賦歸              |                   |



## 5-2-2 新北市深坑區公所 107 年度辦理性別意識培力—CEDAW 課程經費

### 概算表

#### 經費概算表

| 經費科目 |     | 計畫經費明細 |     |       | 備註 |
|------|-----|--------|-----|-------|----|
|      |     | 單價(元)  | 數量  | 總價(元) |    |
|      | 講師費 | 2,000  | 1/節 | 2,000 |    |
|      | 總計  |        |     | 2,000 |    |

本案所需經費共計 2,000 元整，擬由「社會文化—業務費—一般事務費—志工教育訓練」項下支應。



## 5-3-1 「慈父手中線 阿公裁縫師」簽呈

密等：

日期：中華民國107年7月19日  
單位：社會人文課

附件：如說明三

檔 號：107/020105 /1  
保存年限：5年

承辦人：黃子瑛  
電話：(02)26623116 分機221

主旨：為推展性別平等工作，本所因應父親節辦理107年性別平等活動—「慈父手中線 阿公裁縫師」一案，簽請核示。

說明：

- 一、活動目的：107年為新北市性平生活年，希冀將性平的觀念落實到日常生活上，故透過旨揭活動融入性平觀點，讓男性體驗家務勞動的辛苦。此外邀請性平CEO到場，代表性別平等走入社區鄰里，讓此觀念更加貼近區民生活。
- 二、活動時間及地點：107年8月1日(星期三)上午10時至12時30分假土庫第一市民活動中心辦理。
- 三、活動方式
  - (一)由社區長者自行準備針線用品及環保素材，並請社區裁縫達人進行教學。
  - (二)邀請性平CEO出場，帶領社區中的男性長輩拿起針線，縫製環保創意扇子。
- 四、檢附活動計畫書及性平CEO出席活動申請表各1份供參。

擬辦：如奉核可後，辦理後續活動事宜。

## 5-3-2 「慈父手中線 阿公裁縫師」計畫書

### 一、活動目標

107 年為新北市性平生活年，希冀將性平的觀念落實到日常生活上，故透過旨揭活動融入性平觀點，讓男性體驗家務勞動的辛苦。此外邀請本市”性平 CEO” 到場，代表性別平等走入社區鄰里，讓此觀念更加貼近區民生活。

二、主辦單位:新北市深坑區公所

三、協辦單位:土庫里辦公處

四、活動時間:107 年 8 月 1 日(星期三) 10:00-12:30

五、活動地點:土庫第一市民活動中心

### 六、活動緣起

本次活動由公所舉辦，在父親節前夕，除了感謝爸爸們的辛勞外，讓男性也拿起針線縫製環保扇子，代表男性在家中也可以展現好手藝，也可以成為家務小幫手。由於傳統家務都是由女性為主力，針線活的工作也幾乎都是由女性擔任，因此從「遊子吟」一詩作發想，翻轉性別意識，並讓大家能更了解家務分工的概念。

### 七、活動內容

(一) 利用環保素材—已廢棄但有漂亮圖案的宮燈旗，縫製在舊扇子上，既美觀又具實用性。針線用品則由長者自行準備，亦可準備鈕扣、花布等二手小飾品作為裝飾，打造自己專屬的創意扇。

(二) 由社區媽媽—陳不作為講師，講解如何裁製旗子及縫製技巧，並將社區長者分為兩兩一組，其中一位為裁縫達人，一位為社區爸爸，教學相長，激發彼此創意。

### 八、活動流程

| 時間          | 內容   | 備註 |
|-------------|------|----|
| 10:30-10:40 | 長官致詞 |    |

|             |                    |   |
|-------------|--------------------|---|
| 10:40-10:50 | 播放性別平等<br>宣導短片     | 看完影片後進行有獎徵答，在有獎徵答前請出神秘嘉賓—性平 CEO，並由 CEO 頒發有獎徵答小禮物(備註 1)。   |
| 10:50-11:00 | 性平 CEO 示範<br>針線活   | 1. 主持人吟唱遊子吟一詩，並將詩詞中的慈「母」手中線，轉換成慈「父」手中線(備註 2)。2. 讓性平 CEO 一手拿扇子，一手拿針線，示範縫紉的動作(此時長官、嘉賓、阿公裁縫師和 CEO 合影)。 |
| 11:00-11:10 | 性平 CEO 與男<br>性長者互動 | 長者開始縫製環保扇子時，繞會場與老人家作互動。   |
| 11:10-11:50 | 長者展現針線<br>活        | 分組進行  |
| 11:50-12:30 | 老人共餐               |   |

九、參加對象:社區居民

十、預期效益:預計參加總人數為 80 人，其中男性 35 人(44%)、女性 45 人(56%)

十一、經費來源:本案所需經費共計新臺幣 1,600 元，擬由「代辦經費—新北市深坑區營造老人樂活環境 社區動起來」項下支應。

5-3-3 「慈父手中線 阿公裁縫師」性平 CEO 申請表

新北性平 CEO 出席活動申請表 106.08.21(修)

|                                   |   |      |                             |
|-----------------------------------|---|------|-----------------------------|
| 活動名稱                              | 慈父手中線 阿公裁縫師—縫製環保二手扇   |      |                             |
| 活動日期及時間                           | 107 年 8 月 1 日 10 時 00 分<br>至 107 年 8 月 1 日 11 時 30 分。   | 活動地點 | 新北市深坑區北深路 1 段 83 巷 8 弄 36 號 |
| 活動預計參與人次                          | 總人數：80 人<br>男性：35 人(44%)、女性：45 人(56%)   |      |                             |
| 活動與性別關聯性<br>(請勾選並說明亮點方案/計畫名稱，可複選) | <input checked="" type="checkbox"/> 機關/單位年度性平亮點方案：_____<br><input type="checkbox"/> 新北市性別平等政策方針之計畫：_____<br><input checked="" type="checkbox"/> 促進男性參與：_____<br><input checked="" type="checkbox"/> 破除性別刻板印象：_____<br><input type="checkbox"/> 翻轉性別結構：_____<br><input type="checkbox"/> 消除性別歧視：_____<br><input type="checkbox"/> 其他：_____   |      |                             |
| 活動與性別關聯之內容摘要                      | <p>(請務必提供相關性別統計、活動流程及活動內容，或以附件形式提供，並請標註序號)</p> <p>◎性別統計：深坑區土庫里男性長者(65 歲以上)295 人(44%)、女性長者(65 歲以上)56 人(56%)。</p> <p>◎活動內容：本區土庫里辦公處每周三在上庫第 1 市民活動中心辦理老人共餐，每周有將近 60 位長者參與(平均女性 65 歲以上長者 40 位，男性 65 歲以上長者 20 位)，共餐之餘也會舉辦各種課程與活動。本次活動由公所舉辦，於老人共餐前，讓男性長輩也拿起針線縫製環保扇子。由於傳統家務都是由女性為主力，針線活的工作也幾乎都是由女性擔任，因此從「遊子吟」一詩作發想，翻轉性別意識，並讓大家能更了解家務分工的概念。</p> <p>◎活動流程：<br/>           10:00-10:10 長官致詞<br/>           10:10-10:20 性平 CEO 出場<br/>           10:20-10:30 性平 CEO 與男性長者互動<br/>           10:30-11:30 長者展現針線活</p> |      |                             |

|                      |   |              |   |
|----------------------|---|--------------|---|
| 性平 CEO 配合活動方式        | (請以短劇、主持人口白、舉牌 Q&A 等形式讓性平 CEO 得以於活動中提出相關性別統計或活動邀請性平 CEO 出席之原因)<br>主持人口白：吟唱遊子吟一詩，並將詩詞中的慈「母」手中線，轉換成慈「父」手中線。<br>讓性平 CEO 一手拿扇子，一手拿針線，示範縫紉的動作，並且在長者開始縫製環保扇子的時候，與老人家作互動。  |              |   |
| 是否需社會局人員出席支援擔任性平 CEO | <input checked="" type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否<br>( *週休二日僅出借企鵝裝 )  |              |   |
| 申請機關                 | 新北市深坑區公所  | 申請單位<br>聯絡窗口 | 黃于瑛<br>/2662-3116#221/AR8467@ntpc.gov.tw<br>辦事員黃于瑛 課長請假 員王詩瑜代 |
| 機關首長或其授權人(核章)        | 深坑區區長王坤南  |              |   |
| 備註                   | <p>一、本表僅供本市各機關/單位以「新北性平 CEO 出席活動」申請使用，並請於活動前 2 週提出申請，如遇時段重疊，由社會局審核後，以與性平關聯度強為先。</p> <p>二、如有需社會局人員出席支援擔任性平 CEO，請申請者於活動前主動告知活動當天出席時間，並請貴單位協助接送社會局人員出席活動。</p> <p>三、本表請逕自本府公務雲/文件管理/文件總覽/社會局/其他/新北市性平 CEO 出席活動申請表下載。</p> <p>四、另如性平 CEO 於活動中及運送中受人為破壞，請申請機關支付實際維修費用。</p> <p>五、洽詢單位：社會局綜合企劃科 (承辦人：鄧小姐)<br/>聯絡電話：(02)2960-3456 分機 3838<br/>電子郵件：AT5496@ms.ntpc.gov.tw</p> <p>六、另請於活動結束 7 日內，以電子郵件提供性平 CEO 當天露出照片 (至少 3 張，解析度至少 720P 以上) 及相關資料 (如：活動手冊掃描檔、新聞稿……等)。如未提供，將列為下次申請審核參考。</p> |              |   |

以下由社會局填寫

|  |  |
|--|--|
| 承辦人：鄧茹芳                                  | 日期：107 年 6 月 29 日 (以當天收件日為準)                             |
| 審核情形                                     |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 接受邀請 | <input type="checkbox"/> 請貴機關/單位於活動前一日與承辦人聯繫，並提取企鵝布偶裝 (聯 |

#### 5-4 「環境清潔動起來 男女分工好幸福」計畫書

- 一、活動目標:本(107)年為新北市性別平等年，本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動。本年性別平等工作目標持續致力於性平生活化，爰結合本所大掃除活動，由區長帶領男性同仁體驗家務勞動，並進行性別平等宣導，讓性平觀念深植人心。
- 二、主辦單位:新北市深坑區公所
- 三、活動時間:107 年 2 月 5 日(星期一) 8:30-9:30
- 四、活動地點:深坑區公所 4 樓防災應變中心
- 五、實施方式:於晨報結束後，由區長及主管帶領同仁進行環境清潔，另讓男性同仁穿著圍裙，分工合作，體驗做家務勞動的辛苦及樂趣。
- 六、參加對象:公所全體同仁
- 七、預期效益:預計參加人數 60 人，男性 25 人，女性 35 人。