

新北市深坑區公所
Shenkeng District Office , New Taipei City

108 年度推動性別主流化成果報告

108 年 12 月 20 日

新北市深坑區公所 108 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

在近代國際趨勢中，各國紛紛致力於兩性平等之達成，亦體認到僅消極從婦女權益保障之觀點出發，恐不足以真正實現兩性平權之目標，因而，「性別主流化」策略開始在世界上萌芽。目前性別主流化已成為世界潮流，亦是國際組織積極推動之目標，我國也在婦女團體的持續努力下，遵循著聯合國的決議，積極推行「性別主流化」之策略，確保婦女於公共參與、家庭生活、教育文化、就業經濟、健康照顧及人身安全等層面，皆能獲得平等之發展機會。本所亦將配合中央及各機關，肩負著打造性別友善空間的使命，辦理各種性別主流化宣導的推廣活動及措施，為未來兩性平等之幸福藍圖墊下基礎。

貳、重要成果

一、性別意識培力

(一)為推動性別主流化，積極辦理性別平等意識培力訓練，藉此以提升本所同仁性別平等意識，期辦理內容如下：

1. 一般公務員參訓比率：本所一般公務員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。
2. 主管人員參訓比率：本所主管人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。
3. 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數：本所各單位性平聯絡人及代理人每人每年均須完成 6 小時課程訓練。
4. 自辦性別平等相關課程(含跨機關聯合辦理)。

(二)深坑區公所 108 年度性別平等相關訓練成果：[\(如附件 1\)](#)

二、 性別統計及分析

(一)性別統計指標及時間數列資料公布情形

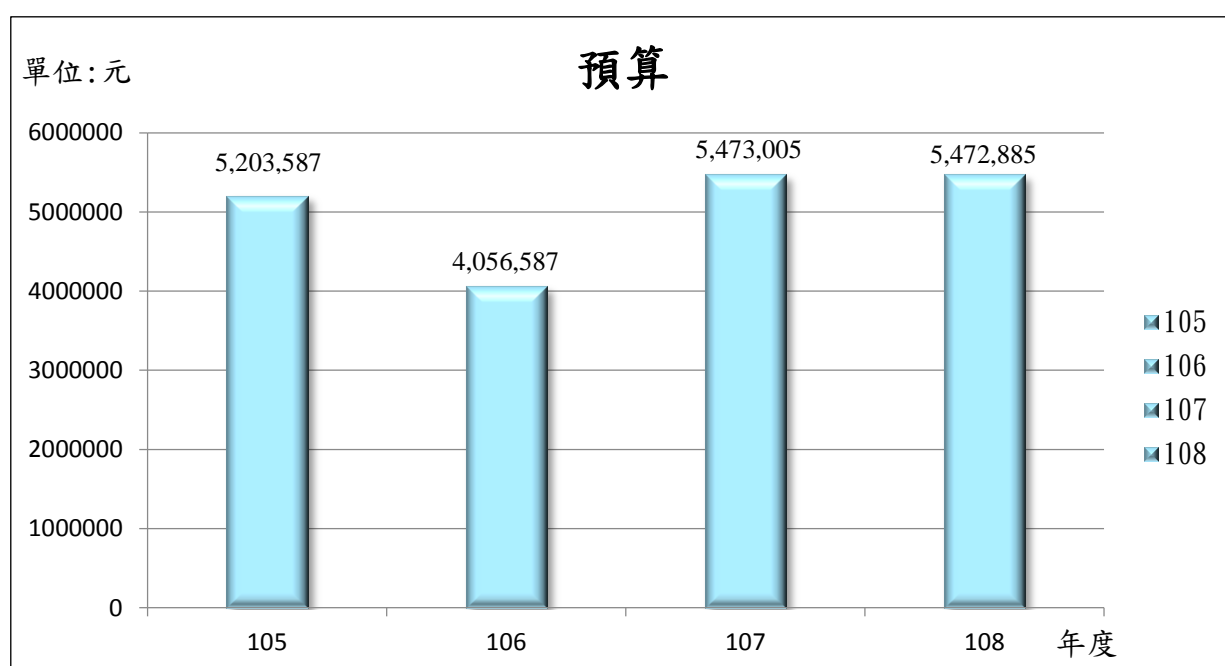
項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10171
(二)性別統計指標數(項)	9
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	9
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(二)性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10071			
(二)性別統計分析篇數(篇)	1			
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	深坑區 性別圖像分析	會計室	林玫伶(臨時人員)	108/8/30
分析摘要				
<p>人口是國家組成重要要素，人口數量與品質，對人類生活環境、社會繁榮及國家富強具極大影響，故人口統計資料具重要性。茲就本區現住人口年齡、各里人口性別、人口分析、人口成長、人力資源統計等分析。家庭為小家庭制，教育水平提昇，人口素質良好。然低生育的結果，導致人口結構老齡化，促進高齡社會。社會隨著經濟發展，環境衛生改善，醫藥水準提高..等，平均壽命後移，女性高於男性，對社會具重大影響，包括財政負擔，政府應提出重視老人政策，地方建設…等。而教育為整體社會行為中具重要一環，亦受到人口老化等影響。</p>				

三、 持續推動性別預算

配合本所推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)，並期望將性別平等觀點納入業務推動計畫中，本所逐步推動性別預算編列，於預算籌編時，考量不同性別、性傾向或性認同者之需求，並妥善運用性別影響評估檢視表，自 105 年度起編列性別預算 520 萬 3,587 元，106 年度編列 405 萬 6,587 元，107 年度編列 547 萬 3,005 元，108 年度編列 547 萬 2,885 元。(如下圖所示)



※108 年度性別預算編列情形

單位：元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定,提升女性地位
2	模範父親表揚	80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	6,400	落實性別平權觀念
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作	910,548	減少少子化衝擊,增進同仁增產意願
6	電梯及身障專用平台昇降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
7	悠遊卡機租賃費	2,880	增進便民服務
8	辦理建築物公共安全及消防檢查申報	104,000	提供安全洽公環境,確保生命財產安全
9	辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
10	路燈、公園水電費	1,242,057	加強夜間老弱婦孺用路安全
11	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,392,000	增加公廁、公園使用意願,提升生活便利性
12	社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦,加強民眾對社會的關心度,培養市民之人文素養及性別意識
總計		5,472,885	

四、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

本所為配合推動性別主流化等相關措施，積極宣導性別平等意識，各宣導方式與實施內容簡述如下：

(一) 宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	13		1						12	

(二) 宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	13			1				12	

(三)自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	桐花祭「性平留言簿」	由前來闖關的民眾寫下對於性別平等的想法，包括破除刻板印象、拒絕暴力、性別平等家務分工等文字，或者寫下親身經歷，讓大家練習勇敢說愛、寫下愛。	社會人文課/ 王詩渝	如附件 3 圖 3-1
2	「銀髮動手畫 兩性平等化」	性別平等宣導將長輩豐富的智慧及經驗與性平教育相互結合，肯定每一個人在家庭中的價值，對性別平等有更深的了解，透過畫筆更了解自己，也藉由繪畫時一同分享回憶影像中的自己。	社會人文課/ 王韋仁	如附件 3 圖 3-2
3.	四寶文化節「性平四寶戳戳樂」	製作性別平等問答題，讓闖關民眾更加了解性別平等的觀念，寓教於樂。	社會人文課/ 高淑芬	如附件 3 圖 3-3

五、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

(一) 具體措施類別及項目：

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>四寶文化節「性平四寶戳戳樂」闖關遊戲</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>親職教育講座性平宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>性別意識培力—CEDAW 課程</u>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>「5月桐花祭」性平留言簿</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>銀髮動手畫 兩性平等化</u>
結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>108 年社區營造會議宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>配合兵役抽籤辦理暨性平宣導</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
政策措施	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

(二) 成果說明：

1. 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

(1) 樂活桐遊美好深坑：「性平留言簿—勇敢表達愛 要抱不要暴」

時間：108 年 4 月 27 日(六) 14:00-16:00

地點：深坑萬福公園

參加對象：民眾

參加人數：男 120 人，女 480 人

說明：「性平留言簿」放在闖關區，讓民眾用客語說出這次活動的主題和

slogan，接著由前來闖關的民眾寫下對於性別平等的想法，包括破除刻板印象、拒絕暴力、性別平等家務分工等文字，或者寫下親身經歷，讓大家練習勇敢說愛、寫下愛。（照片如附件 4 圖 4-1，計畫說明如附件 5）

(2)四寶文化節「性平戳戳樂」闖關遊戲

時間：108 年 6 月 29 日(六) 14:00-17:30

地點：深坑兒童遊戲公園

參加對象：民眾

參加人數：男 100 人，女 400 人

說明：深坑區每年辦理「深坑四寶文化節」，為了將性別平等融入日常生活中，特別創新，設計闖關遊戲「性平戳戳樂」，接著由前來闖關的民眾唸出包括破除刻板印象、拒絕暴力、性別平等家務分工等文字，讓性別平等成為家家戶戶都具備的觀念，讓民眾更具有性別敏感度，也讓大家能勇敢表達自我的想法，勇敢拒絕家庭暴力！（照片如附件 4 圖 4-2）

(3)親職教育講座性平宣導

時間：108 年 8 月 12 日(一)、8 月 19 日(一)、8 月 21(三) 9:00-10:30

地點：本所 5 樓大禮堂

參加對象：民眾

參加人數：男 61 人，女 92 人

說明：藉由本區親子講座活動，安排老師以故事繪本談性別平等元素，讓幼童能透繪本內故事，了解性別平等的內涵並知道如何保護自己，並進行捏粘土、親子小書創作、造型氣球等活動，增進親子間的情感。（照片如附件 4 圖 4-3）

(4)性別意識培力—CEDAW 課程

時間：108 年 10 月 22 日(二) 9:00-12:00

地點：本所 5 樓大禮堂

參加對象：本所同仁及志工

參加人數：男 18 人，女 72 人

說明：促使性別主流化之理念、目標深入同仁業務及志工訪視工作中，並透過課程

講解將性別平等深入同仁及民眾日常生活，破除性別刻板印象。

(照片如附件 4 圖 4-4、計畫說明如附件 5)

(5)銀髮動手畫 兩性平等化

時間：108 年 6 月 20 日至 7 月 17 日，共計 10 場次，時間 10:00-12:30

地點：土庫、萬順、阿柔、昇高、深坑活動中心

參加對象：土庫、萬順、阿柔、昇高、深坑各里居民

參加人數：男 49 人，女 126 人

說明：藝術創作沒有年齡的限制，傳統的價值，不該是性別平等的阻礙，長輩如同在我們生活周遭珍貴老樹，歷經數十年的物換星移，陪伴著許多人的成長點滴，見證了生活中的喜樂與哀愁，與我們的社會文化、環境、經濟緊密的結合在一起。配合本區參與社區營造計畫之單位的節慶共餐活動，聘請藝術家陳維霖老師指導，讓參與活動的爺爺奶奶們，透過畫筆的方式，紀錄生命的故事，將長輩豐富的智慧及經驗與性平教育相互結合，肯定每一個人在家庭中的價值，對性別平等有更深入的了解，期望能透過畫筆讓社區的爺爺奶奶們更了解自己之外，也藉由繪畫時一同分享自身經歷與家庭生活。(照片附件 4 圖 4-5、計畫說明如附件 5)

2. 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施：

(1) 配合 108 年社區營造會議宣導

時間：108 年 2 月 26 日(星期二) 9:30-12:30

地點：深坑區公所 4 樓會議室

參加對象：上半場社區營造課程邀集各社區伙伴參與；下半場計畫說明會以 107 年度辦理「新北市深坑區營造老人樂活環境—社區動起來」單位之理事長、總幹事、里辦公處里長及其相關參與社造人員、公所社造小組成員為主。

參加人數：男 11 人，女 23 人

說明：藉由社區會員大會，對社區居民進行性別平等宣導，家務分工不分男女一起來，並且進行有獎徵答，居民皆踴躍參與。(照片如附件 4 圖 4-6)

(2)阿柔社區、昇高社區、土庫里、萬順社區端午節共餐活動暨性平宣導

時間：108 年 6 月 1 日(星期六)、6 月 2 日(星期日)、6 月 5 日(星期三)、6 月 6 日(星期四) 10:00

地點：阿柔市民活動中心、昇高市民活動中心、土庫第一市民活動中心、萬順市民活動中心

參加對象：阿柔社區、昇高社區、土庫里、萬順社區居民

參加人數：男 73 人，女 292 人

說明：本所爭取文化部社區營造計畫，讓各社區舉辦節慶共餐，阿柔社區、昇高社區、土庫里、萬順社區於端午節舉辦共餐活動，用餐之餘，向民眾宣導性別平等的觀念，讓居民更了解性別平權的意義。(照片如附件 4 圖 4-7)

六、其他相關成果

活動名稱：深坑區公所性別平等宣導活動「性平廚藝教室—人夫訓練班」

時間：108 年 1 月 25 日(星期五) 15:00-16:00 **地點：**深坑區公所 5 樓廚房

參加對象：本所同仁

參加人數：男 21 人，女 39 人

說明：本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動，今年邀請本所同仁一起打掃辦公環境，並且請未婚男性穿起圍裙帶起頭巾，進入廚房煮出美味可口的紅豆湯，在發送紅豆湯時，請同仁唸出一段宣導標語以換取紅豆湯。（照片如附件 4 圖 4-8、活動計畫如附件 5）

參、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

以下為本所於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為：

方案名稱：親職教育中的性別平等

(一) 現況說明：

本所於每年 7 月辦理親職教育講座，每場講座皆吸引許多新手父母、祖父母帶著小朋友一同參加，年齡層分布甚廣。

(二) 具體策略：

為將性平觀念深植家庭，將親職教育課程結合性別平等概念，並輔以 DIY 課程，也預計邀請性平 CEO 出席，與大小朋友進行互動，讓性平教育更為生活化及富有趣味性。

(三) 預期效益：

預計受益人次：女 40 人，男 25 人

附 件

附件 1：辦理性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：27 男性人數：14 女性人數：13

完成人數	完成比率	男性 完成人數	男性 完成比率	女性 完成人數	女性 完成比率
27	100%	14	100%	13	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性 完成人數	男性 完成比率	女性 完成人數	女性 完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

專責人員 完成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率
1	100%	1	100%	0	0

(二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

主管完成 人數	主管完成比 率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率
1	100%	0	0	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：18 男性人數：9 女性人數：9

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	100%	9	100%	9	100%

四、各機關每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

辦理日期	時數	訓練(活動)名稱	訓練對象	講師	自辦/ 合辦單位
108.03.14	3	性別主流化—從CEDAW 公約談落實	本所同仁	李麗惠	自辦
108.10.22	3	性平社區組織紮根暨社區營造成果展	本所同仁、本區里民、志工	新北市政府社會局 林專委坤宗	自辦

附件 2：性別平等專案小組/工作小組開會會議紀錄

※性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席	議案摘要	決議內容 (摘要)
1	108.1.29 (星期二) 下午 2 時 主席： 王區長坤南	<p>第一案</p> <p>案由：有關本年度性平亮點，欲結合 7 月份親職教育講座辦理性別平等活動。</p> <p>說明：社會人文課每年 7 月皆會辦理親職教育講座，今年預計將性別平等宣導與親職教育講座結合，並向社會局申請性平 CEO 出場，作為本年度性別平等活動亮點。具體內容已跟講師聯繫討論中。</p>	照案通過
		<p>第二案</p> <p>案由：有關預計辦理本所 108 年度性別意識培力課程一案，提請討論。</p> <p>說明：</p> <p>一、依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)暨本所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)規定，每年應辦理 1 次性別意識培力課程，一般公務員每人每年應完成 2 小時性別意識培力課程；性別聯絡人及其代理人、性別業務承辦人：每人每年應完成 6 小時性別意識培力課程。</p>	照案通過

		<p>二、本所預定於本年度自行辦理性別主流化實體課程(2-3 小時),已符上開計畫之規定,提請討論。</p>	
		<p>第三案</p> <p>案由：為讓各性別民眾均能安穩的走在人行道上,使高跟鞋、嬰兒車…等細小物品不易被溝蓋縫隙卡住,提昇通行舒適度,提請討論。</p> <p>說明：</p> <p>一、將人行道通行路線上一般側溝格柵蓋換成細目型格柵蓋。</p> <p>二、檢視轄內人口密集之「埔新街」沿線人行通行路線,共計有 20 個格柵蓋待改善,預計 108 年 3 月 31 日前改善完成。</p>	<p>照案通過</p>
		<p>第四案</p> <p>案由：為加深本區區民對於性別平等的認識,傳遞性別平權,提請討論。</p> <p>說明：</p> <p>一、民政災防課將於 108 年度辦理活動時所購買之宣導品加註”性別平等”相關的宣導標語。</p> <p>二、於活動現場懸掛紅布條或播放性別平等宣導影片,本年度預計辦理 5 場宣導。</p>	<p>照案通過</p>
		<p>第五案</p> <p>案由：提送 107 年推動性別主流化成果</p>	<p>請各委員參閱後提供意見給</p>

		<p>報告一案，提請討論。</p> <p>說明：依據本所推動性別主流化實施計畫(106-108)辦理。</p>	<p>業務課，以供修改之用。</p>
		<p>臨時動議：</p> <p>本所 108 年性別預算編列 5,472,885 元，由性別平等小組會議知悉通過。</p>	

圖 3-2：銀髮動手畫 兩性平等化



圖 3-3：四寶文化節「性平戳戳樂」



附件 4: 性別平等宣導成果

圖 4-1：深坑桐花祭「性平留言簿」



圖 4-1：深坑桐花祭「性平留言簿」



圖 4-2：四寶文化節「性平戳戳樂」

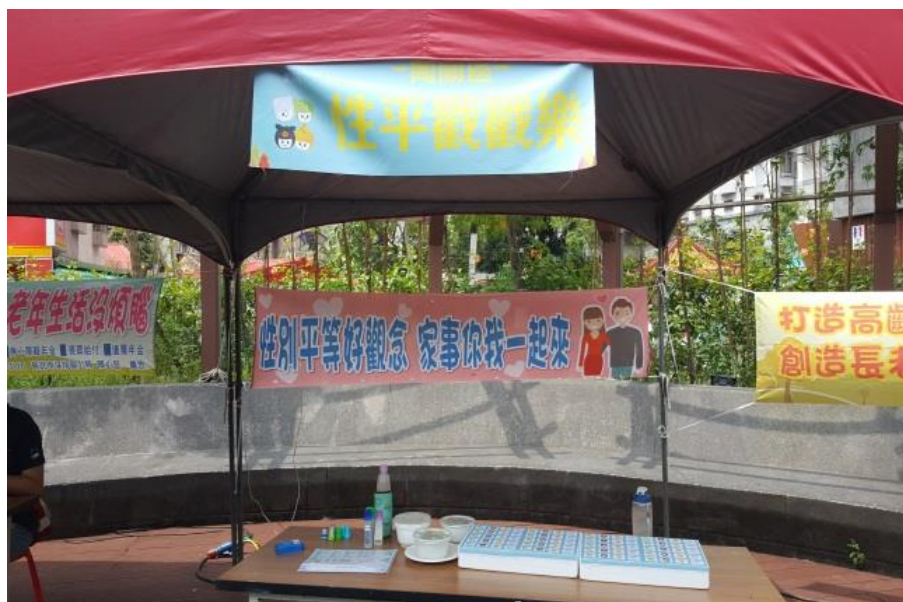


圖 4-2：四寶文化節「性平戳戳樂」



圖 4-3：108 年親職講座宣導



圖 4-3：108 年親職講座宣導



圖 4-3：108 年親職講座宣導



圖 4-3：108 年親職講座宣導



圖 4-4：性別意識培力-CEDAW 課程



圖 4-4：性別意識培力-CEDAW 課程



圖 4-5：銀髮動手畫 兩性平等畫



圖 4-5：銀髮動手畫 兩性平等畫



圖 4-5：銀髮動手畫 兩性平等畫



圖 4-6：108 年社區營造會議配合宣導



圖 4-7：端午節慶共餐活動配合宣導



圖 4-7：端午節慶共餐活動配合宣導



圖 4-7：端午節慶共餐活動配合宣導



圖 4-8：性平廚藝教室



圖 4-8：性平廚藝教室



附件 5：性別平等宣導計畫說明

5-1-1 新北市深坑區公所辦理桐花季「性平留言簿」活動計畫

108 年新北市深坑區公所性別平等活動

「性平留言簿—勇敢表達愛 要抱不要暴」

一、活動目標

本年度性別平等工作目標持續致力於性平生活化，本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動。目前國人對於性別平等的觀念漸趨成熟，但多數民眾並未認知到家庭暴力也與性別平等息息相關。依據消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 19 號一般性建議第 23 段，指出家庭暴力是對婦女最有害的暴力形式之一，其於所有的社會普遍存在。在家庭關係中，各年齡子女都會遭受各種各樣的暴力，包括毆打、性侵害、其他形式的性攻擊、精神方面的暴力，以及由於傳統觀念而長期存在的其他形式的暴力。因缺乏經濟獨立，許多婦女被迫處在暴力關係之中。然而男性不承擔家庭責任的行為，也是一種形式的暴力和脅迫。這些形式的暴力置婦女的健康於危險之中，並損及她們平等參與家庭及公共生活的能力。

此外，男性受暴者也成為近年來關注的焦點，2017 年 1 至 9 月家暴通報案件 1 萬 5157 件，男性有 3135 件，占比提升到 20.7%。衛服部性別統計也顯示，2005 年到 2016 年，全國男性被害人比率已從 17% 大幅增加到 28%。故本次性平方案與本區舉辦的大型活動結合，讓性別平等成為家家戶戶都具備的觀念，讓民眾更具有性別敏感度，也讓大家能勇敢表達自我的想法，勇敢拒絕家庭暴力！

二、主辦單位

新北市深坑區公所

三、活動時間

108 年 4 月 27 日(星期六) 14:00-16:00

四、活動地點

深坑區萬福生態公園

五、實施流程及方式

14:00-14:00 開幕式，主持人會介紹性平 CEO

14:10-14:30 長官致詞

14:30-16:00 闖關遊戲(性平 CEO 帶領民眾闖關)、由性平 CEO 擔任求婚見證人，也藉此宣導性別平等。

- (一) 製作 1 本大型「性平留言簿」放在闖關區，首先讓 CEO 以客語(由擅長客語的工讀生擔任)說出這次活動的主題和 slogan，接著由前來闖關的民眾寫下對於性別平等的想法，包括破除刻板印象、拒絕暴力、性別平等家務分工等文字，或者寫下親身經歷，讓大家練習勇敢說愛、寫下愛。若不知道怎麼寫的民眾，可以選擇跟性平 CEO 擁抱，並舉”要抱不要暴”的手舉牌，與性平 CEO 合照。
- (二) 活動前會先徵求求婚者，活動當天在桐花樹下進行求婚橋段，讓性平 CEO 企鵝暖爸當求婚見證人，並發給新人一本性別平等守則，期許新人在未來的人生階段都能在愛中尊重彼此。

六、參加對象

參與活動民眾。

七、預期效益

總人數：900 人

男性：450 人(50%)、女性：450 人(50%)。

5-1-2 新北市深坑區公所辦理桐花季「性平留言簿」性平 CEO 申請表

新北性平 CEO 出席活動申請表	
活動名稱:	性平留言簿-勇於表達愛 拒絕不愛表
活動日期、及時間:	108 年 4 月 27 日 (星期六) 14 時 00 分至 108 年 4 月 27 日 (星期六) 16 時 00 分
活動地點:	新北市深坑區萬福公園 地址: 新北市深坑區萬福路 158 巷內)
活動預計參加人數:	總人數: 900 人 男性: 450 人(50%)、女性: 450 人(50%)
活動與性別相關性(請勾出此項活動對中央(計畫名稱、可複選):	<input type="checkbox"/> 性別平等政策方針之計畫 <input type="checkbox"/> 促進男性參與 <input type="checkbox"/> 破除性別刻板印象 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權衡 <input type="checkbox"/> 消除性別歧視 <input type="checkbox"/> 其他:
活動與性別相關之內容摘要:	(請務必提供相關性別統計、活動流程及活動內容, 或以附件形式提供, 並請詳細說明) 藉由本區大型活動, 並安排相關, 在活動中加入桐花及性別平等元素, 讓民眾都能透過參與活動, 提升對於性別平等的關注。 14:00-14:30 開幕式, 由主持人介紹性平 CEO。 14:10-14:30 表演活動。 14:30-16:00 桐花季活動(性平 CEO 申請表揭曉), 由性平 CEO 擔任主持, 並由主持人, 邀請 CEO 等正式揭曉性平 CEO 申請表以於活動中提出相關性別統計或活動邀請性平 CEO 出席之原因。 1. 製作 1 本大型「性平留言簿」放在現場, 首先讓 CEO 以客語(由現場安排之工讀生擔任)說出這次活動的主題和 slogan, 接著由現場的民眾寫下對於性別平等的想法, 包括破除刻板印象, 拒絕暴力, 性別平等是每個人的責任, 或者寫下親身體歷, 讓大家都願意說說, 寫下從「你不知道怎麼寫的民眾, 可以邀請現場性平 CEO 擔任, 並寫「愛他不要愛」的卡樂牌, 與性平 CEO 合照。 2. 活動前會先徵求支持者, 活動當天在現場進行進行表演, 讓性平 CEO 全體親臨現場與民眾, 並發給給與一表性別平
性平 CEO 配合活動方式:	

申請機關:	聯絡人:	電子郵件:
	黃子瑋	2365-31165221
	黃子瑋	4P8467@ntpc.gov.tw
申請機關首長或英授權人(簽章):		

備註:
一、本表僅供本市各機關(單位)以「新北性平 CEO 出席活動」申請使用, 並請於活動前 2 週提出申請, 如遇特殊重要, 由社會局審核後, 以與性平課呈報備查。 二、請申請者於活動前 5 個工作日前告知活動出席時間, 並請 CEO 於活動中及運送中交人為收據, 請申請機關支付實際維修費用。 三、本表建議由各府會管理(文件管理)文件總覽(社會局)其他(新北性平 CEO 出席活動申請表)下載。 四、洽詢單位: 社會局辦公室 承辦人: 黃子瑋; 聯絡電話: (02)2960-3456 分機 3725。 電子郵件: ak8978@ntpc.gov.tw 聯絡代理人: 洪小姐; 聯絡電話: (02)2960-3456 分機 3730。 電子郵件: sp223@ntpc.gov.tw 五、請於活動前 2 週前, 以電子郵件提供以下資料: (一) 性平 CEO 當天出席照片, 至少 3 張, 解鎖度至少 720P 以上。 (二) 相關資料, 如: 活動手機轉錄、新聞稿、活動成果報告、性平宣傳品 3-5 份或圖樣等。 六、活動結束後, 如能提供上述資料, 將列為下次申請審核參考。

<input type="checkbox"/> 不分性別 <input type="checkbox"/> 活動當日性平 CEO 已有其他行程。 <input type="checkbox"/> 活動不具性別相關性(建議調整方向), 如: 建議調整時間調整, 再另行提供。 <input type="checkbox"/> 其他:(含前次未提供 CEO 活動成果資料)
承辦人: _____ 承辦單位主管: _____ 機關首長或英授權人: _____

From: 吳姿瀨 <AK8978@ntpc.gov.tw>

Subject: RE: 性平CEO申請表_深坑區公所

您好

目前已審核通過, 建議您需於活動前1-2天至新北市社會局領取CEO, 且活動結束後需提供CEO與民眾互動之照片以及相關資料回寄予我。

敬祝

順心

姿瀨

From: AP8467@ntpc.gov.tw [mailto:AP8467@ntpc.gov.tw]

Sent: Tuesday, March 12, 2019 4:38 PM

To: 吳姿瀨

Subject: 性平CEO申請表_深坑區公所

申請表如附件, 謝謝~

新北市深坑區公所

22241新北市深坑區深坑街10號

社會人文課 辦事員

黃于瑛

Tel:02-26623116 # 221

Fax:02-26623736

5-2 新北市深坑區公所 108 年度辦理性別意識培力—CEDAW 課程計畫



新北市深坑區 108 年度「性平社區組織紮根暨社區營造成果展」

時間：108 年 10 月 22 日(星期二)09:00-12:00

地點：新北市深坑區公所 5 樓大禮堂

時間	內容	負責單位 / 講師
09:00-09:25	報到	深坑區公所社會人文課
09:25-09:30	主席致詞	
09:30-10:30	性平主流化—CEDAW 課程	新北市政府社會局/林坤宗專委
10:30-10:40	中場休息	
10:40-11:40	社區組織紮根研習	新北市政府社會局/林坤宗專委
11:40-14:00	餐敘及意見交流	
09:00-14:00	社區營造成果展	深坑區公所社會人文課
	賦歸	

5-3-1 「銀髮動手畫 兩性平等化」簽呈

密等：	檔 號：108/0299/1 保存年限：3年	
簽 日期：中華民國108年6月14日 單位：社會人文課	承辦人：王韋仁 電話：(02)26623116 分機221	
附件：		
主旨：為積極推行「性別主流化」之策略，訂於本（108）年6-7月辦理「銀髮動手畫，兩性平等化」共10場活動，以落實本區性別平等，詳如說明，簽請核示。		
說明：		
一、為落實性別平等，性別平等工作目標持續致力於性平生活化，本所配合「新北市深坑區營造老人樂活環境-社區動起來」實施計畫-辦理「銀髮動手畫，兩性平等化」活動。		
二、辦理方式：聘請藝術家陳維霖老師指導，讓參與活動的爺爺奶奶們，透過畫筆的方式，紀錄生命的故事，將長輩豐富的智慧及經驗與性平教育相互結合，肯定每一個人在家庭中的價值，對性別平等有更深入的了解，期望能透過畫筆讓社區的爺爺奶奶們更了解自己之外，也藉由繪畫時一同分享自身經		
會辦單位：		
第二層 決行		
承辦單位	核稿	決行
第 1 頁 共 2 頁		
王韋仁 劃 社會人文課 1082758473  01080617		

歷與家庭生活。

三、辦理地點：昇高、萬順、阿柔、土庫、深坑市民活動中心。

四、辦理期間：108年6月20日起至7月31日止，於各單位共餐時間，共擇定10場進行活動。

擬辦：奉核後，辦理相關活動事宜。

區公所

5-3-2 「銀髮動手畫 兩性平等化」計畫書

108 年新北市深坑區公所性別平等活動

「銀髮動手畫 兩性平等化」

一、活動目標

本年度性別平等工作目標持續致力於性平生活化，本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動。藝術創作沒有年齡的限制，傳統的價值，不該是性別平等的阻礙，長輩如同在我們生活周遭珍貴老樹，歷經數十年的物換星移，陪伴著許多人的成長點滴，見證了生活中的喜樂與哀愁，與我們的社會文化、環境、經濟緊密的結合在一起。

配合本區參與社區營造計畫之單位的節慶共餐活動，聘請藝術家陳維霖老師指導，讓參與活動的爺爺奶奶們，透過畫筆的方式，紀錄生命的故事，將長輩豐富的智慧及經驗與性平教育相互結合，肯定每一個人在家庭中的價值，對性別平等有更深入的了解，期望能透過畫筆讓社區的爺爺奶奶們更了解自己之外，也藉由繪畫時一同分享自身經歷與家庭生活。

二、主辦單位

新北市深坑區公所

三、活動時間

108 年 6 月 20 日起至 7 月 31 日止，上午 10 時至上午 11 時，共 10 場。

四、活動地點

昇高、萬順、阿柔、土庫、深坑市民活動中心。

五、實施方式

- (一) 配合本區參與社區營造計畫之單位的節慶共餐活動，透過專業老師的帶領，參與活動的爺爺奶奶們，透過畫筆的方式，紀錄生命的故事。
- (二) 性別平等宣導將長輩豐富的智慧及經驗與性平教育相互結合，肯定每一個人在家庭中的價值，對性別平等有更深入的了解，透過畫筆更了解自己，也藉由繪畫時一同分享回憶影像中的自己。

六、參加對象

參與活動民眾。

七、預期效益

預計參加人數 200 人，男性 80 人，女性 120 人。

5-4-1 新北市深坑區公所「性平廚藝教室—一人夫訓練班」簽呈

以稿代簽

密等：

日期：中華民國108年1月24日
單位：社會人文課

附件：如說明五

檔 號：108/020105 /1
保存年限：5年

承辦人：黃子瑛
電話：(02)26623116 分機221

主旨：為強化本所同仁性別平等觀念，建立家務平等分工的觀念，擬配合本所春節大掃除前夕，辦理「性平廚藝教室—一人夫訓練班」活動，作為本年度性別平等亮點方案，簽請核示。

說明：

- 一、活動緣起：本年度性別平等工作目標持續致力於性平生活化，本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動。為了破除舊思想中「君子遠庖廚」、「男主外、女主內」的分工教導公式，讓男性參與更多家庭生活，落實家務分工一起來，讓男性體驗廚房勞動。
- 二、活動時間：108年1月25日(星期五) 下午3時至下午4時。
- 三、活動地點：本所5樓廚房。
- 四、辦理方式：
 - (一)邀請本所同仁一起打掃辦公環境，並請女性同仁示範如何烹飪料理，讓本所未婚男性練習烹煮。
 - (二)在發送紅豆湯時，請同仁念出一段宣導標語以換取紅豆湯。
- 五、檢附活動計畫書1份供參。

擬辦：如奉核可後，請各課室協助配合辦理。

5-4-2 新北市深坑區公所「性平廚藝教室—人夫訓練班」計畫書

108 年新北市深坑區公所性別平等宣導活動

「性平廚藝教室—人夫訓練班」

一、活動目標

本年度性別平等工作目標持續致力於性平生活化，本所持續配合新北市政府推動性別平等宣導及活動。男孩子從小目睹男性長輩很少甚至不做家務，多半都心安理得的當起了甩手掌管，主要都是由女性操持家務，為了破除舊思想中「君子遠庖廚」、「男主外、女主內」的分工教導公式的觀念，讓男性參與更多家庭生活，落實家務分工一起來，本所利用春節前夕的大掃除，由區長帶領本所男性同仁體驗家務勞動，除了打掃之外，也進廚房練習烹飪簡單的料理，透過此活動進行性別平等宣導，也讓男性體驗家務勞動的辛苦。

二、主辦單位

新北市深坑區公所

三、活動時間

108 年 1 月 25 日(星期五) 15:00-16:00

四、活動地點

深坑區公所 5 樓小廚房

五、實施方式

- (一) 邀請本所同仁一起打掃辦公環境，並且請未婚男性穿起圍裙帶起頭巾，進入廚房煮出美味可口的紅豆湯，並分送給同仁享用。
- (二) 性別平等宣導標語包括「家務分工一起來」、「人夫廚藝我最強」、「家務同分工，你我都輕鬆」。在發送紅豆湯時，請同仁念出一段宣導標語以換取紅豆湯。

六、參加對象

公所同仁

七、預期效益

預計參加人數 60 人，男性 21 人，女性 39 人。