

# 新北市深坑區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 26 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	沈心怡	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	黃仁勇	課長
性別業務承辦人	社會人文課	林蕙萱	辦事員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
109 年新北市深坑區公所 性別平等活動 「女力種筍王」	 <p>本次活動邀請深坑在地筍農帶領志工及民眾一同體驗挖筍的樂趣，同時也邀請新北性平 CEO 企鵝暖爸到現場向大家宣導性別平等的觀念，透過挖筍體驗及企鵝暖爸的宣導，讓大家瞭解各個產業領域都能夠有不同性別參與，也將平權觀念落實於日常生活之中。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

### 1、召集人：劉新民區長

### 2、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	5	7	42%	

### 3、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	6	府外委員姓名 (含職稱)	-
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	-
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	-	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

### 4、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等工作小組開會情形一覽表

## 參、性別意識培力

### 1、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (非各區公所填列)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 2、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (非各區公所填列)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 3、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成

6 小時：

(一) 專責人員 (非各區公所填列)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管 (非各區公所填列)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員 (非各區公所填列)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9                      男性人數：4                      女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：16                      男性人數：5                      女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
16	100%	5	100%	11	100%

4、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

(非各區公所填列)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 (區公所免填)

1、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

2、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

1、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10171		
(二)性別統計指標數(項)	11		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

## 2、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10171		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	109年新北市深坑區性別圖像	會計室	林玫伶(臨時人員)	109/08/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
欲落實性別主流化，於現況分析時應以統計數字為基礎，方能實際了解兩性於現存之政治、經濟、社會、文化及環境等脈絡中的不同處境，以確保政府政策係建構於正確之數據及推論上；新北市於性別平等推動工作上，除培力婦女團體外，亦持續推行並建立完善之照顧體系，兼顧多元性別族群之社會參與及健康照顧支援服務，使性平元素深入政策推行中。				

## 3、性別分析 (區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	\$80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定，提升女性地位
2	模範父親表揚	\$80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	\$10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	\$6,400	落實性別平權觀念
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作	\$910,548	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
6	電梯及身障專用平台昇降機維護費	\$72,000	增進洽公便利及安全
7	悠遊卡機租賃費	\$2,880	增進便民服務
8	辦理建築物公共安全及消防檢查申報	\$104,000	提供安全洽公環境，確保生命財產安全
9	辦理轄區路燈維護及新設	\$273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
10	路燈、公園水電費	\$1,242,058	加強夜間老弱婦孺用路安全
11	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	\$2,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性

12	社教活動相關經費	\$300,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識
總計		\$5,472,885	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	\$80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定，提升女性地位
2	模範父親表揚	\$80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	\$10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	\$6,400	落實性別平權觀念
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作	\$910,548	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
6	電梯及身障專用平台昇降機維護費	\$72,000	增進洽公便利及安全
7	辦理轄區路燈維護及新設	\$273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
8	路燈、公園水電費	\$1,242,058	加強夜間老弱婦孺用路安全
9	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	\$2,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性
10	社教活動相關經費	\$300,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識
總計		\$5,472,885	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	<b>11</b>		<b>1</b>						<b>10</b>	

### 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	<b>13</b>			<b>4</b>				<b>9</b>	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	女力種筍王	製作標語牌及塑膠扇	1	社會人文課 - 林蕙萱(辦事員)	附件 2

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年新北市深坑區公所性別平等活動「女力種筍王」 <input checked="" type="checkbox"/> 親職教育講座性平宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力—CEDAW 進階案例與職場尊重與學習
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年模範母親表揚 <input checked="" type="checkbox"/> 於本所中秋晚會宣導性別平等
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 第三屆里鄰長行動治理研習宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 配合兵役抽籤辦理暨性平宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 配合本所各項活動鼓勵鄰里及社區宣導性別平等觀念
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	流化專區。	
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

### 三、成果說明：

➤ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

➤ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：109 年新北市深坑區公所性別平等活動「女力種筍王」  
 時間：109 年 7 月 21 日(二) 09:00-12:00  
 地點：益莊高爾夫球場附近筍園  
 參加對象：民眾  
 參加人數：男 9 人，女 21 人  
 說明：本次「女力種筍王」活動邀請深坑在地筍農帶領志工及民眾一同體驗挖筍的樂趣，同時也邀請新北性平 CEO 企鵝暖爸來到現場向大家宣導性別平等的觀念，透過挖筍體驗及企鵝暖爸的宣導，讓大家瞭解到各個產業領域都能夠有不同性別參與，也將平權觀念落實於日常生活之中。

方案名稱 2：親職教育講座性平宣導  
 時間：109 年 8 月 10 日(一)、8 月 17 日(一) 8:30-12:30  
 地點：本所 5 樓大禮堂  
 參加對象：民眾  
 參加人數：男 34 人，女 66 人  
 說明：藉由本區親子講座活動，安排老師以多媒體互動方式談性別平等元素，讓幼童了解性別平等內涵，同時藉由捏黏土、手作勞作、拼豆小挑戰等活動，增進親子間情感。

方案名稱 3：性別意識培力—CEDAW—進階案例與職場尊重與學習  
 時間：109 年 3 月 26 日(四) 13:30-16:00  
 地點：本所 4 樓災害應變中心  
 參加對象：本所同仁  
 參加人數：男 7 人，女 10 人  
 說明：促使性別主流化之理念、目標深入同仁業務訪視工作中，並透過課程講解將性別平等深入同仁及民眾日常生活，破除性別刻板印象。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：配合第三屆里鄰長行動治理研習宣導  
 時間：109 年 7 月 19 日(日)、7 月 20 日(一) 8:40-12:10  
 地點：本所 5 樓大禮堂  
 參加對象：深坑區里長及鄰長  
 參加人數：男 111 人，女 111 人  
 說明：藉由里鄰長研習課程及行動服務訓練，對本區里、鄰長進行性別平等宣導，使性別平權觀念落實於里民服務中。



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社

會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	「茶山女兒製茶趣」活動	本所 109 年以深坑四寶中的竹筍為主題，辦理「女力種筍王」活動；110 年則依市府性平「培根」計畫委員建議，續以四寶之中的「茶葉」為主軸辦理。	預計邀請農會產銷班班長帶領志工及民眾體驗製茶及品茶，藉以深化平權觀念，打破傳統對製茶產業的性別框架，並鼓勵更多女性考取製茶師。	提升女性製茶師之比例，活動預計受益人次為女 35 人，男 15 人。
2	辦公廳舍設置性別友善廁所	本所 110 年度廁所改善工程案，不再以傳統男、女廁使用空間作為改善目標，而將納入性別平等概念作為規劃方向。	預計於本所 2 樓設置性別友善廁所。	使同仁或洽公民眾不因性別造成如廁不便，並藉此落實性別平等政策。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為																																				
1	109年2月6日 主席：劉區長新民 主席委員數12人/總數12人	<table border="1"> <tr><td>1</td><td>劉新民</td><td>○</td></tr> <tr><td>2</td><td>曾明華</td><td>○</td></tr> <tr><td>3</td><td>許素芽</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>莊玉媛</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>陳冠燕</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>田堃又</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>呂志祥</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>賴亞群</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>蔡明修</td><td>○</td></tr> <tr><td>10</td><td>彭聿庭</td><td>○</td></tr> <tr><td>11</td><td>林蕙萱</td><td>○</td></tr> <tr><td>12</td><td>劉琪玲</td><td>○</td></tr> </table>	1	劉新民	○	2	曾明華	○	3	許素芽	○	4	莊玉媛	○	5	陳冠燕	○	6	田堃又	○	7	呂志祥	○	8	賴亞群	○	9	蔡明修	○	10	彭聿庭	○	11	林蕙萱	○	12	劉琪玲	○	依「新北市政府107年至110年推動各機關性別主流化實施計畫」檢視本所各課室109年度預計辦理性別平等宣導活動內容，提請討論。	各課室所預定辦理之計畫，審議通過，請各課室依所提計畫辦理。	請各課室確實依實施計畫之期程辦理。
1	劉新民	○																																							
2	曾明華	○																																							
3	許素芽	○																																							
4	莊玉媛	○																																							
5	陳冠燕	○																																							
6	田堃又	○																																							
7	呂志祥	○																																							
8	賴亞群	○																																							
9	蔡明修	○																																							
10	彭聿庭	○																																							
11	林蕙萱	○																																							
12	劉琪玲	○																																							

### 性別平等文宣

#### 女力種筍王

