

新北市深坑區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組111年1月18日第6屆第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	沈心怡	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	黃仁勇	課長
性別業務承辦人	社會人文課	林蕙萱	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
110年新北市深坑區公所性別平等活動「茶山女兒製茶趣」	<p>在傳統的茶產業中，採茶通常由女性擔任，製茶需要較多的體力則由男性擔任，不過近年來已逐漸看到許多地區亦有男性採茶員及女性製茶師，顯現出茶產業也朝向性別平等之路邁進。本活動以深坑四寶中的「茶葉」為主題，活動對象針對已有採茶經驗之女性為主，特別邀請深坑農會產銷班班長帶領大家到茶園進行製茶教育訓練，並於活動後發放問卷，調查參與民眾對茶產業及性別平等瞭解的程度，同時宣導任何性別於各領域中皆能大放異彩，活動亦邀請新北性平CEO企鵝暖爸與民眾倡導性別平等的觀念，期許能將深坑區打造成一座性別友善城市！</p> <p>本次活動參與總人數35人（男性7人，女性28人），新聞露出10則。</p> 

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：黃美華區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	4	8	33%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	7	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數		主任秘書擔任 會議主席次數		其他人員擔任 會議主席次數	
全數委員 出席次數		超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數		二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：18

男性人數：6

女性人數：12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	100%	6	100%	12	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ce44096e0f12fec9
(二)性別統計指標數(項)	13

(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		13	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	深坑區100年-109年身心障礙者人數(按性別分)	新北市轄內依「身心障礙者權益保護法」第5條規定，經鑑定並領有身心障礙證明者之人數。
2	增	深坑區100年-109年需列冊關懷獨居老人人數-(按性別分)	設籍或實際居住本市，年滿六十五歲以上，且符合以下條件者之獨居老人： (一) 年滿六十五歲以上獨自居住於新北市。 (二) 非居住於機構內(含立案及未立案)。 (三) 單獨居住且無直系血親卑親屬居住新北市，或長者與親屬關係疏離者。 (四) 雖有同住，但同住家屬無照顧能力或無民法上照顧義務，無照顧契約關係者。 (五) 夫妻同住但年滿六十五歲且無直系血親卑親屬居住新北市者。 (六) 經訪視評估需列冊關懷之獨居老人。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ce44096e0f12fec9			
(二)性別分析篇數(篇)	2			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	109年度性別統計分析	會計室	林政伶(臨時人員)	110/8/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>「性別統計」，是落實性別主流化的操作工具之一。目的在於藉由區分性別的統計數字來反應出現行社會現象中的性別差異與狀況，透過性別統計分析，能充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，針對性別差異及性別議題進行有系統的研究，為相關單位提供制訂促進性別平等及落實性別主流化一系列政策之參考，打造一個性別平等的社會。</p> <p>為了消除對性別的刻板印象及協助實現性別平等之目標，區公所身為第一線為民服務的基層機關，本區蒐集相關的性別統計數據，作各方面之性別統計分析，期許提昇本區性別主流化觀念及性別平等意識，達成性別的實質平等。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	109年性別圖像	會計室	林政伶(臨時人員)	110/8/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需要。落實性別主流化，於分析現況時，需以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，所反應出兩性參與社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會、文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。</p>				

性別統計分析是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

性別分析則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。

換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定、提升女性地位
2	模範父親表揚	80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	6,400	落實性別平權觀念
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作費	910,548	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
6	電梯及身障專用平台昇降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
7	辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
8	路燈、公園水電費	1,242,057	加強夜間老弱婦孺用路安全
9	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,392,000	增進公廁、公園使用意願，提升生活便利性
10	社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識
總計		5,366,005	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定、提升女性地位
2	模範父親表揚	80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	6,400	落實性別平權觀念
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作費	910,548	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
6	電梯及身障專用平台昇降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
7	辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
8	路燈、公園水電費	1,242,057	加強夜間老弱婦孺用路安全
9	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,392,000	增進公廁、公園使用意願，提升生活便利性
10	社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識
總計		5,366,005	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								600	
總計	600								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			58				542	
總計	600							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共___件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 110年新北市深坑區公所性別平等活動「茶山女兒製茶趣」
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 配合全國性公民投票選務工作人員講習性平宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 配合「溫心天使教育訓練」，宣導性別平權及兩性之差異 <input checked="" type="checkbox"/> 配合本所各項活動鼓勵鄰里及社區宣導性別平等觀念
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 本所行政大樓設置性別友善廁所
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關	<input checked="" type="checkbox"/> 配合「民防團訓練」宣導性別平權及探討數位性別暴力

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。 2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 110年新北市深坑區春節送暖歲末年終關懷活動 <input checked="" type="checkbox"/> 110年愛家-幸福家庭123講座 <input checked="" type="checkbox"/> 110年新北市深坑區「簪纓春啣音樂會」 <input checked="" type="checkbox"/> 110年新北市區公所社造實作計畫「深坑觀止—老街記趣」 <input checked="" type="checkbox"/> 110年社福志工聯繫會報暨生態環境教育研習活動
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：110年新北市深坑區公所性別平等活動「茶山女兒製茶趣」

時間：110年4月15日(四) 14:00-17:00

地點：炮子崙假日農夫市集旁(新北市深坑區炮子崙11號)

參加對象：阿柔社區發展協會、有採茶經驗之女性、一般民眾

參加人數：總人數35人，男性7人，女性28人

說明：本活動以深坑四寶中的「茶葉」為主題。活動對象針對已有採茶經驗之女性為主，特別邀請深坑農會產銷班班長帶領大家到茶園進行製茶教育訓練，並於活動後發放問卷，調查參與民眾對茶產業及性別平等瞭解的程度，同時宣導任何性別於各領域中皆能大放異彩，活動亦邀請新北性平CEO企鵝暖爸與民眾倡導性別平等的觀念，期許能將深坑區打造成一座性別友善城市！



方案名稱2：溫心天使教育訓練宣導性別平權及兩性之差異

時間：110年11月29日(一) 8:30-12:00

地點：深坑第一市民活動中心6樓

參加對象：深坑區里民

參加人數：45人

說明：藉由溫心天使教育訓練，對本區里民進行性別平等宣導，使性別平權觀念落實於里民服務中。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：本所行政大樓設置性別友善廁所

時間：110年3月完工

地點：本所行政大樓2樓

說明：本所110年度廁所改善工程案，以性別平等概念作為規劃方向取代傳統男、女廁使用空間，使同仁或洽公民眾不因性別造成如廁不便，並藉此落實性別平等政策。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：110年新北市深坑區春節送暖歲末年終關懷活動

時間：110年2月5日(五) 14:00-16:00

地點：全聯福利中心深坑平埔店

參加對象：本區弱勢民眾

參加人數：總人數40人，男性15人，女性25人

說明：運用「冬令救濟金」結合在地的全聯福利中心辦理「歲末年貨採買活動」，讓區內弱勢家庭採買自己喜愛的年貨，開心好過年！同時也在活動中向居民宣導性別平等的觀念，讓性平融入日常生活中。



方案名稱 2：110年愛家-幸福家庭123講座

時間：110年3月13日(六) 10:00-11:30

地點：本所5樓大禮堂

參加對象：本區居民

參加人數：總人數35人，男性6人，女性29人

說明：本活動與新北市政府家庭教育中心合作，邀請樹林區育林國小輔導室陳珮臻主任與大家分享親職教育與增進家庭互動的技巧，以及如何排解壓力的秘訣！講師亦與參與民眾分享性別平等的觀念，提升本區居民的性別意識，現場區民與講師互動良好且獲益良多，希冀透過講座帶給更多家庭幸福！



方案名稱 3：110年新北市深坑區「簪纓春吶音樂會」

時間：110年4月10日(六) 14:00-16:00

地點：本區阿柔洋母子樹溪畔

參加對象：本區居民

參加人數：總人數100人次，男性40人，女性60人

說明：本區首次舉辦溪畔音樂會，微風輕拂，潺潺流水，搭配優美的國樂團、薩克斯風及合唱團表演，音樂不僅氣勢磅礴且悠揚動人，讓現場觀眾聽得如癡如醉，也藉由此活動向參與民眾宣導性別平等之重要性，提升區民的性別意識。



方案名稱 4：110年新北市區公所社造實作計畫「深坑觀止—老街記趣」

時間：110年10月16日(六)至110年11月12日(五)

地點：深坑老街、石媽祖步道、深坑第一市民活動中心

參加對象：本區居民

參加人數：總人次約300人，男性100人，女性200人

說明：深坑蘊含豐富的歷史文化，也有許多不同專長的藝術家，為了讓深坑居民更深入體驗在地文化及藝術，本所積極向市府文化局爭取經費，安排了一系列的文化之旅，由專業講師帶領大家以輕鬆、生活化的方式認識深坑，愛上深坑！本次系列活動包含「美食深坑線」工作坊、「深坑畫匣子」展覽及「老街風華，古道尋奇」工作坊，透過各項活動喚醒在地居民的記憶，深入探索家鄉的歷史人文背景以及特有文化，也在活動中向區民宣導性別平等觀念，提升本區居民的性別意識，將深坑打造為一座幸福城市！



方案名稱 5：民防團訓練宣導性別平權及探討數位性別暴力

時間：110年11月2日(二) 8:30-12:00

地點：本所5樓大禮堂

參加對象：深坑區里長及里民、本所同仁

參加人數：100人

說明：藉由民防團訓練，對本區里長、里民及本所同仁進行性別平等宣導、探討數位性暴力使性別平權觀念落實於工作及生活中，加深性別平權觀念。



方案名稱6：110年社福志工聯繫會報暨生態環境教育研習活動

時間：110年12月13日(一) 09:00-17:00

地點：本所4樓會議室、內洞國家森林遊樂區、烏來泰雅博物館

參加對象：本所列冊志工

參加人數：總人數18人，男性3人，女性15人

說明：透過定期辦理聯繫會報及生態環境教育活動，強化志工訪視及防災技巧，並促進成員相互學習、增進情感交流，同時於聯繫會報進行表揚活動，感謝志工們一整年的辛勞及付出，本所亦於本次活動中向志工們宣導性別平等相關知識，希冀透過志工將性平觀念帶給更多居民。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	「平權多福在深坑」活動	本所自109年起以在地特色「深坑四寶」為主題辦理性平亮點系列方案，今(111)年續以「豆腐」為主題，辦理「平權多福在深坑」活動。	活動分為兩個主題，首先至深坑在地的豆腐工廠參觀體驗，豆腐產業在傳統製作程序上需要大量體力，多由男性負責，本次活動透過參觀及體驗的過程深入瞭解豆腐產業，推廣女性亦可勝任豆腐的製作，或是以女性為經營管理階層參與這個產業，藉以提升女性經濟力，未來豆腐產業不再限於任何性別，進而達到性別平等之目標。 另配合本次活動主題「豆腐」及聯合國「He For She」的概念，邀請男性參與豆腐手工皂的製作，主要推廣「手工製作」、「愛美」、「對自己好」等想法非限於女性，藉由打破男性框架，達到女性自由的目的，為性別平等更上一層樓。	藉由提升女性經濟力以及打破男性框架，達到女性自由的目的，落實性別平等，活動預計受益人次為男性20人，女性20人。