

新北市深坑區公所 111年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組112年2月2日第7屆第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	沈心怡	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	黃仁勇	課長
性別業務承辦人	社會人文課	林蕙萱	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
111年新北市深坑區公所性別平等活動「平權多福在深坑」	<p>一、質性：本次活動透過講師深入解說豆腐的製作工序及親自體驗瞭解豆腐產業，推廣女性亦可勝任豆腐的製作，或是以女性為經營管理階層參與這個產業，藉以提升女性經濟力，未來豆腐產業不再限於任何性別，進而達到性別平等之目標。透過豆渣手工皂課程推廣手工製作、美容美顏等觀念不限於女性，男性亦可在手工領域表現亮眼，藉由打破男性框架，達到女性自由的目的，為性別平等更上一層樓。另本次手工皂體驗特別加入了代表「自然」的綠色、代表「人權」的紅色、代表「希望」的黃色、代表「自由」的藍色及代表「藝術」的紫色五種色彩，並由性平CEO企鵝暖爸向大家說明各種顏色代表的意義及平權的觀念，亦透過本次活動打破顏色與性別之間的刻板印象，提升大眾性別平等意識。</p> <p>二、量化：總人數：40人，男性：20人(50%)、女性：20人(50%)。</p> <p>三、活動照片</p>

111年新北市深坑區公所性別平等活動「導覽人員培訓」

一、質性：深坑擁有豐富的歷史人文背景，也因距離、交通等因素而有台北市後花園之稱，是雙北居民休假旅遊的好去處，因此，配合旅遊行程的發展，導覽人員需求與日俱增，本所爭取文化局社區營造一般性補助，培訓20名固定學員，於111年7月-8月開設導覽人員解說、深坑四寶(各1堂)、養蜂共6堂課程並頒發結業證書，111年9-10月媒合活動實際到場，提升女性經濟力。
 二、量化：鎖定固定20名(女：12名；男：8名)培育導覽人才。
 三、活動照片：



貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：黃美華區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	6	6	50%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量		府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練總人數：

男性人數：7 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	7	100%	6	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練總人數：

男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0%	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：13

男性人數：7

女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	7	100%	6	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 (區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ce44096e0f12fec9
(二)性別統計指標數(項)	16

(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	16		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市深坑區中低收入戶人數	新北市中低收入戶需符合下列條件： (1)家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告的最低生活費1.5倍以下。 (2)家庭財產(含動產及不動產)未超過新北市中低收入戶適用之公告金額。
2		新北市深坑區低收入戶人數	新北市低收入戶需符合下列條件： (1)家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告的最低生活費以下。 (2)家庭財產(含動產及不動產)未超過新北市低收入戶適用之公告金額。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=b6ef2e53ee690ce6			
(二)性別分析篇數(篇)	2			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	111年性別統計分析	會計室	林政伶(臨時人員)	111/8/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
「性別統計」，是落實性別主流化的操作工具之一。目的在於藉由區分性別的統計數字來反應出現行社會現象中的性別差異與狀況，透過性別統計分析，能充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，針對性別差異及性別議題進行有系統的研究，為相關單位提供制訂促進性別平等及落實性別主流化一系列政策之參考，打造一個性別平等的社會。為了消除對性別的刻板印象及協助實現性別平等之目標，區公所身為第一線為民服務的基層機關，本區蒐集相關的性別統計數據，作各方面之性別統計分析，期許提昇本區性別主流化觀念及性別平等意識，達成性別的實質平等。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	111年性別圖像	會計室	林政伶(臨時人員)	111/8/23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需要。落實性別主流化，於分析現況時，需以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，所反應出兩性參與社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會、文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。				

性別統計分析是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。

性別分析則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定、提升女性地位
2	模範父親表揚	80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	6,400	落實性別平權觀念
5	僱用約僱人員代理員工因育嬰、照顧子女致留職停薪期間之工作	910,548	減少少子化衝擊，增進同仁增產意願
6	電梯及身障專用平台昇降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
7	辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
8	路燈、公園水電費	1,242,057	加強夜間老弱婦孺用路安全
9	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,392,000	增進公廁、公園使用意願，提升生活便利性
10	社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識
總計		5,366,005	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定、提升女性地位
2	模範父親表揚	80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
3	哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
4	辦理性別主流進階研習活動	6,400	落實性別平權觀念
5	辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
6	社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對社會的關心度，培養市民之人文素養及性別意識
7	電梯及身障專用平台昇降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
8	路燈、公園水電費	1,242,057	加強夜間老弱婦孺用路安全
9	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,392,000	增加公廁、公園使用意願，提升生活便利性
總計		4,455,457	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								1320	
總計	1320								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			60				1260	
總計	1320							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)共0件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明 方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 平權多福在深坑
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 配合「溫心天使教育訓練」，宣導性別平權及兩性之差異 <input checked="" type="checkbox"/> 導覽人員培訓 <input checked="" type="checkbox"/> 配合本所各項活動鼓勵鄰里及社區宣導性別平等觀念
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 本所2樓公廁獲得新北市性別友善廁所標章申辦計畫認證(新北府環衛字第1112533471號)，落實推動性別友善空間。
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 本所南門樓梯針對不同性別及族群需求，設置樓梯升降椅。於111年7月開工，8月竣工驗收，9月啟用，截至111年12月止，共計服務過約22人次。
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明 方案名稱
	係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 慈誠寺關懷弱勢物資及年菜發放活動 <input checked="" type="checkbox"/> 衛生所施打疫苗 <input checked="" type="checkbox"/> 兵役抽籤 <input checked="" type="checkbox"/> 昇高社區發展協會小農市集 <input checked="" type="checkbox"/> 里鄰長研習活動 <input checked="" type="checkbox"/> 元旦升旗典禮活動
(四) 依業務屬性自編 性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：111年新北市深坑區公所性別平等活動「平權多福在深坑」

時間：111年7月30日(六) 14:00-17:00

地點：深坑第一市民活動中心（新北市深坑區平埔街16號6樓）

參加對象：本區區民。

參加人數：總人數40人，男性20人，女性20人。

說明：本次活動透過講師深入解說豆腐的製作工序及親自體驗瞭解豆腐產業，推廣女性亦可勝任豆腐的製作，或是以女性為經營管理階層參這個產業，藉以提升女性經濟力，未來豆腐產業不再限於任何性別，進而達到性別平等之目標。藉由豆渣手工皂課程推廣手工製作、美容美顏

等觀念不限於女性，男性亦可在手工領域表現亮眼，藉由打破男性框架，達到女性自由的目的，為性別平等更上一層樓，活動亦邀請新北性平CEO企鵝暖爸與民眾倡導性別平等的觀念，提升大眾性別平等意識。



方案名稱 2：溫心天使教育訓練宣導-性別培力

時間：111年8月2日(一) 8:20-12:30。

地點：深坑區公所5樓禮堂。

參加對象：深坑區里民。

參加人數：50人。

說明：藉由溫心天使教育訓練，對本區里民進行性別平等宣導，使性別平權觀念落實於里民服務中。



方案名稱 3：111年新北市深坑區公所性別平等活動「導覽人員培訓」

時間：111年7月至10月

地點：深坑第一市民活動中心（新北市深坑區平埔街16號6樓）

參加對象：本區區民。

參加人數：總人數20人，男性8人，女性12人。

說明：深坑擁有豐富的歷史人文背景，也因距離、交通等因素而有台北市後花園之稱，是雙北居民休假旅遊的好去處，因此，配合旅遊行程的發展，導覽人員需求與日俱增，本所爭取文化局社區營造一般性補助，培訓20名固定學員，於111年7月-8月開設導覽人員解說、深坑四寶（各1堂）、養蜂共6堂課程並頒發結業證書，111年9-10月媒合活動實際出場，提升女性經濟力。



（二）建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：本所行政大樓廁所獲得新北市性別友善廁所標章申辦計畫認證

時間：112年1月4日（新北府環衛字第1112533471號）。

地點：本所行政大樓2樓公廁。

說明：為落實及推動性別友善空間，推廣性別友善觀念，由本所2樓公廁做起。從規劃設計，至修繕完工，配合市府政策申請標章認證，經該計畫推動小組委員實地勘查，建議部分項目修繕補充，業獲得該計畫認證標章。



方案名稱 2：本所行政大樓南門樓梯設置升降椅

時間：111年9月12日驗收通過啟用。

地點：本所行政大樓南門。

說明：針對不同性別族群等需求，於本所南門樓梯設置升降椅，自111年7月開工，111年8月竣工，111年驗收啟用，服務多數需求民眾，推動及落實性別無障礙空間。



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：慈誠寺關懷弱勢物資及年菜發放活動

時間：111年1月26日(三)

地點：本所1樓廣場

參加對象：本區弱勢區民

參加人數：總人數約150人，男性50人，女性100人。

說明：為照顧區內弱勢民眾本所積極媒合物資，本次活動由慈誠寺捐贈年菜及相關物資，讓弱勢居民安心過好年，同時在活動中宣導性別平等，提升區民性別意識。



方案名稱 2：衛生所施打疫苗

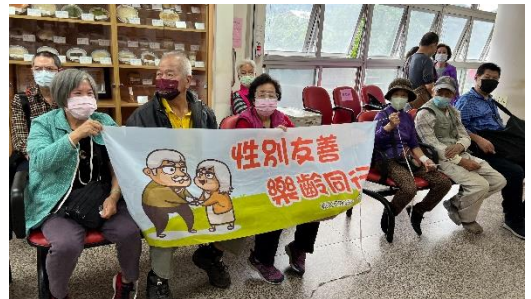
時間：111年1月26日(三)

地點：深坑衛生所

參加對象：本區區民

參加人數：總人數約200人，男性100人，女性100人。

說明：因應新冠肺炎疫情，政府鼓勵民眾施打疫苗，本所搭配衛生所施打疫苗期間宣導性別平等，讓性平融入生活之中。



方案名稱 3：兵役抽籤

時間：111年3月18日(五)

地點：本所5樓禮堂

參加對象：本區役男及家屬

參加人數：總人數約80人，男性60人，女性20人。

說明：配合本區兵役抽籤進行性別平等宣導。



方案名稱 4：昇高社區發展協會小農市集

時間：111年4月1日(五)

地點：昇高市民活動中心

參加對象：昇高社區發展協會會員、區民

參加人數：總人數約100人，男性20人，女性80人。

說明：配合社區發展協會活動推廣性別平等，提升性別意識。



方案名稱 5：111年里鄰長行動研習活動

時間：111年7月12日(二) 18:30-20:30。

地點：深坑區第一市民活動中心。

參加對象：深坑區各鄰長。

參加人數：總人數約240人，男性140人，女性100人。

說明：透過年度里鄰長研習活動，對本區里民進行性別平等宣導，使性別平權觀念落實於里民服務中。



方案名稱 6：111年元旦升旗典禮

時間：111年1月1日(六) 08:30-09:30。

地點：深坑國小操場。

參加對象：深坑區里民。

參加人數：總人數約600人，男性約280人，女性約320人。

說明：111年深坑區元旦升旗典禮，上午7時30分起民眾陸續進場。工作人員並舉宣導性別平等標語，歡迎民眾共同參與，一起迎接嶄新的一年，藉由元旦升旗典禮對本區里民進行性別平等宣導，使性別平權觀念落實於里民服務中。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：無。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	2023桐花小旅行	本區於4-5月桐花盛開期間舉辦桐花相關活動已相當多年，每年皆吸引許多民眾前來參與。	搭配活動融入性平元素，宣導性別平等觀念，並設計問卷統計量化數據，落實性平生活化。	希冀透過活動提升區民性別意識，預計參與人數120人(男性50%，女性50%)。
2	推動社區營造文化人才培力計畫	本案為111-112年兩年期計畫，111年以在地資源盤點、文化人才培育及建立數位文化資料庫為執行項目，辦理成效良好。	今(112)年將持續深化文化人才培力，並融入性別平等元素，如辦理性平有獎徵答、前後測問卷等方式，於成果發表會公布問卷分析，並邀請性平CEO出席共同推廣性別平等，提升區民性別意識。	將在地文化推展與性平結合，將性平融入文化及生活之中，提升整體性別意識。
3	深坑區元宵提燈發放	每年元宵節本所皆配合市府發放元宵小提燈，增添節慶氛圍。	結合本所元宵小提燈發放活動，由性平CEO宣導性別平等觀念，並發感性平宣導品，另以問卷統計領取者與家中協助製作提燈者之性別比例。	透過活動向區民宣導性平觀念，讓孩子從小培養性別意識，落實性平生活化之概念。
4	深坑區老人共餐活動	本轄社區發展協會及里辦公處長期辦理老人共餐活動，為長輩提供餐食，鼓勵長輩走出家門與鄰里聯繫情感。	統計老人共餐主廚、參與者之性別比例，並於共餐時結合動健康與宣導性別平等，深化區民性別意識。	鼓勵家務及烹飪應不分性別皆可勝任，提升區內長輩性平觀念。
5	深坑區防災演練	本區每年度皆舉辦防災相關演練活動，以提升防災量能。	預計於演練中增加女性操作機具教學，提升女性參與防災之比例。	鼓勵社區婦女參與防災行列，落實性別平等意識。