

新北市深坑區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年 1 月 4 日第 8 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	性別聯絡人	沈心怡	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	性別聯絡人(代理人)	柯秉亨	課長
性別業務承辦人	性別業務承辦人	高淑芬	臨時人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
112 年性別平等活動—「深坑區兔好運小提燈發放」	<p>結合本所元宵小提燈發放活動，因領取民眾多為親子，透過活動向區民宣導性平觀念，讓孩子從小培養性別意識，落實性平生活化之概念。</p> <p>活動中由性平 CEO 宣導性別平等觀念宣導，並發放下性平宣導品，另以問卷統計出領取者之性別比例為男性 40%、女性 60%，家中協助製作提燈者之性別比例為男性 34%、女性 66%，統計數據顯示陪伴小孩者為女性居多，未來將持續推廣家務分工及親子教育朝性別平等之目標邁進，提升區民性別意識。</p> 

結合本所桐花小旅行活動，由性平 CEO 宣導性別平等觀念，並發放性平問卷，讓孩子從小培養性別意識，落實性平生活化之概念。

本次活動包含桐花導覽及手作體驗，問卷題目設計搭配活動內容及在地特色，問卷題目 5 題，共回收 110 份問卷，有效問卷 101 份、無效問卷 9 份。經統計本次回收之有效問卷，5 題性平題目全對者共計 88 份，占比約為 87%；錯 1-2 題者共計 11 份，占比約為 11%；錯 3 題以上者計 2 份，佔全部比率約 2%。

統計數據顯示，本次桐花小旅行參與民眾大多數皆具備良好的性別平等觀念，接近 9 成參與者可打破性別刻板印象，選擇具性別意識的選項，另本次參與活動有 2% 的民眾答題錯誤率超過一半（錯 3 題以上），較不具備性別平等的觀念。

綜上，本次活動多數參與者為中高齡長者，約 9 成受試者 5 題皆選擇具性別意識的選項，可推估本區性別平等的宣導效果顯著，即使是受傳統性別刻板印象影響較深的長者，現階段也具備性別平等的觀念，未來將持續推廣各項性別平等相關知識，將性平融入生活之中。



112 年
性別平
等活動
—
「2023
新北市
深坑區
桐花小
旅行」

結合本所四寶文化節活動，呼應推廣性別平等觀念，特邀新店少年福利服務中心設攤進行性平趣味問答，如遇參與觀眾錯達，中心也會耐心解答疑惑，5題性平題目全對者共計65人，占比約為93%；錯題者共計5人，占比約為7%。

本次活動於現場邀請年滿18歲以上男性參加者，在有限時間內，完成煎豆腐比賽，達成家務共好、幸福共好知性平觀念。

綜上，本次四寶文化節參與民眾大多數皆具備良好的性別平等觀念，接近9成參與者可打破性別刻板印象。可推估本區性別平等的宣導效果顯著，即使是受傳統性別刻板印象影響較深的長者，現階段也具備性別平等的觀念，未來將持續推廣各項性別平等相關知識，將性平融入生活之中。

112年
性別平
等活動
—「112
年新北
市深坑
四寶文
化節」



一、召集人：區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	12	5	7	41%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會議 主席次數		主任秘書擔任會 議主席次數		其他人員擔任 會議主席次數	
全數委員 出席次數		超過 2/3 委員出 席次數	1	府外委員全數出 席次數		二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：11 男性人數：7 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100	7	100	4	100

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：9 男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100	4	100	5	100

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100			1	100

(二) 主管

總人數：1 男性人數：1 女性人數：0

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100	1	100		

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100			1	100

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100	1	100	1	100

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100	4	100	5	100

2. 公務人員

總人數：11 男性人數：7 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100	7	100	4	100

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	（配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫）	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ce44096e0f12fec9	
(二)性別統計指標數(項)		16	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		16	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.shenkeng.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ce44096e0f12fec9		
(二)性別統計分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	111 年度性別統計分析	會計室	李淑如(臨時人員)	112/7/14
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>「性別統計」，是落實性別主流化的操作工具之一。目的在於藉由區分性別的統計數字來反應出現行社會現象中的性別差異與狀況，透過性別統計分析，能充分反映所有政策範疇中不同性別的情況，針對性別差異及性別議題進行有系統的研究，為相關單位提供制訂促進性別平等及落實性別主流化一系列政策之參考，打造一個性別平等的社會。</p> <p>為了消除對性別的刻板印象及協助實現性別平等之目標，區公所身為第一線為民服務的基層機關，本區蒐集相關的性別統計數據，作各方面之性別統計分析，期許提昇本區性別主流化觀念及性別平等意識，達成性別的實質平等。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	111 年性別圖像	會計室	李淑如(臨時人員)	112/7/14
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需要。落實性別主流化，於				

分析現況時，需以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，所反應出兩性參與社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會、文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
	1. 模範母親表揚	80,000	讓女性辛勞受到重視及肯定, 提升女性地位
	2. 模範父親表揚	80,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
	3. 哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
	4. 辦理性別主流進階研習活動	6,400	落實性別平權觀念
	5. 辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
	6. 社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦, 加強民眾對社會的關心度, 培養市民之人文素養及性別意識
	7. 身障專用平台升降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
	8. 持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,392,000	增加公廁、公園使用意願, 提升生活便利性
	總計	3,213,400	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
	1. 模範母親表揚	75,000	讓女性辛勞受到重視及肯定, 提升女性地位
	2. 模範父親表揚	75,000	肯定男性對孩子和家庭的付出
	3. 哺集乳室維護費	10,000	增進婦幼性別平等及親子互動
	4. 辦理性別主流進階研習活動	6,000	落實性別平權觀念
	5. 辦理轄區路燈維護及新設	273,000	加強夜間老弱婦孺用路安全
	6. 社教活動相關經費	300,000	透過各類活動的舉辦, 加強民眾對社會的關心度, 培養市民之人文素養及性別意識
	7. 身障專用平台升降機維護費	72,000	增進洽公便利及安全
	8. 持續推動優質舒適的公廁、公園	2,392,000	增加公廁、公園使用意願, 提升生活便利性

環境		
總計	3,203,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	40	402		710	20			4901	
總計	6073								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			60				6013	
總計	6073							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共__件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
-					

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 配合總統選舉投票選務工作人員講習性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 配合本所各項活動鼓勵鄰里及社區宣導性別平等觀念 1. 本所民政災防課於 112 年 2 月 3 日辦理節慶活動宣導性別平等亮點活動—「男孩女孩一樣好」，共計 1,866 人參加。(如附件 3-2-1-P) 2. 本所民政災防課於 112 年辦理兵役抽籤宣導性平觀點，共計 70 人參加。(如附件 3-2-2-P) 3. 本所民政災防課於 112 年各里辦理里鄰活動宣導性平觀點，共計 1,500 人參加。(如附件 3-2-3-P) 4. 本所民政災防課於 112 年 12 月 7 日辦理選務講習活動宣導性平觀點，共計 255 人參加。(如附件 3-2-4-P)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 本所行政大樓設置性別友善廁所及哺乳室。 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 本所人行道格柵改善工程 <input checked="" type="checkbox"/> 3. 本所人行道圍牆美化工程
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 1. 本區公園出入口皆能無障礙通行，提供高齡及身心障礙者性別友善環境。 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 本所無障礙升降椅設置 <input checked="" type="checkbox"/> 3. 本所無障礙平台設置 <input checked="" type="checkbox"/> 4. 本區兒童遊戲場及萬福公園出入口無障礙通行
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如	<input checked="" type="checkbox"/> 本所於 112 年 5 月 25 日辦理

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
等宣導	<p>臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<p><u>CEDAW 實體課程，邀請蔡翠華老師講授 CEDAW 進階案例分享，多元性別觀點宣導，共計 20 人參加。</u></p> <p>■ 辦理活動於內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本所 112 年 4 月 22 日辦理 2023 新北市深坑區桐花小旅行，共計 110 人參加。 2. 本所 112 年 9 月 9 日辦理 112 年新北市深坑親職講座，共計 60 人參加。 3. 本所 112 年 9 月 16 日辦理 112 年新北市深坑親職講座，共計 40 人參加。 4. 本所 112 年 10 月 28 日辦理 112 年新北市深坑四寶文化節，共計 500 人參加。 5. 本所 112 年 12 月 30 日辦理 112 年新北市深坑區傳統戲曲活動，共計 300 人參加。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「深坑區兔好運小提燈發放」
 時間：112 年 2 月 4 日（六）
 地點：新北市深坑區公所
 參加對象：一般民眾
 參加人數：總人數：200 人，男性：100 人(50%)，女性：100 人(50%)。

說明：結合本所元宵小提燈發放活動，因領取民眾多為親子，透過活動向區民宣導性別觀念，讓孩子從小培養性別意識，落實性平生活化之概念。

活動中由性平 CEO 宣導性別平等觀念宣導，並發放性平宣導品，另以問卷統計出領取者之性別比例為男性 40%、女性 60%，家中協助製作提燈者之性別比例為男性 34%、女性 66%，統計數據顯示陪伴小孩者為女性居多，未來將持續推廣家務分工及親子教育朝性別平等之目標邁進，提升區民性別意識。



方案名稱 2：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「2023 新北市深坑區桐花小旅行」

時間：112 年 4 月 22 日（六）

地點：新北市深坑區萬福生態公園、東南科技大學

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 110 人，男性：28 人(25%)，女性：82 人(75%)。

說明：結合本所桐花小旅行活動，由性平 CEO 宣導性別平等觀念，並發放性平問卷，讓孩子從小培養性別意識，落實性平生活化之概念。

本次活動包含桐花導覽及手作體驗，問卷題目設計搭配活動內容及在地特色，問卷題目 5 題，共回收 110 份問卷，有效問卷 101 份、無效問卷 9 份。經統計本次回收之有效問卷，5 題性平題目全對者共計 88 份，占比約為 87%；錯 1-2 題者共計 11 份，占比約為 11%；錯 3 題以上者計 2 份，佔全部比率約 2%。

統計數據顯示，本次桐花小旅行參與民眾大多數皆具備良好的性別平等觀念，接近 9 成參與者可打破性別刻板印象，選擇具性別意識的選項，另本次參與活動有 2% 的民眾答題錯誤率超過一半（錯 3 題以上），較不具備性別平等的觀念。

綜上，本次活動多數參與者為中高齡長者，約 9 成受試者 5 題皆選擇具性別意識的選項，可推估本區性別平等的宣導效果顯著，即使是受傳統性別刻板印象影響較深的長者，現階段也具備性別平等的觀念，未來將持續推廣各項性別平等相關知識，將性平融入生活之中。



方案名稱 3：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「112 年新北市深坑四寶文化節」

時間：112 年 10 月 28 日（六）

地點：新北市深坑區兒童遊戲場

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 500 人，男性：200 人(40%)、女性：300 人(60%)。

說明：結合本所四寶文化節活動，呼應推廣性別平等觀念，特邀新店少年福利服務中心

設攤進行性平趣味問答，如遇參與觀眾錯達，中心也會耐心解答疑惑，5 題性平題目全對者共計 65 人，占比約為 93%；錯題者共計 5 人，占比約為，佔全部比率約 7%。

本次活動於現場邀請年滿 18 歲以上男性參加者，在有限時間內，完成間豆腐比賽，達成家務共好、幸福共好知性平觀念。

綜上，本次四寶文化節參與民眾大多數皆具備良好的性別平等觀念，接近 9 成參與者可打破性別刻板印象。可推估本區性別平等的宣導效果顯著，即使是受傳統性別刻板印象影響較深的長者，現階段也具備性別平等的觀念，未來將持續推廣各項性別平等相關知識，將性平融入生活之中。



方案名稱 4：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「112 年新北市深坑親職講座」

時間：112 年 9 月 9 日（六）

地點：新北市深坑區公所

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 60 人，男性：20 人(33%)，女性：40 人(66%)。

說明：藉由親職講座增加親子間的互動並進行性平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策



方案名稱 5：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「112 年新北市深坑親職講座」

時間：112 年 9 月 16 日（六）

地點：新北市深坑區公所

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 40 人，男性：10 人(25%)，女性：30 人(75%)。
 說明：藉由親職講座增加親子間的互動並進行性別平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策



方案名稱 6：112 年新北市深坑區公所性別平等活動—「112 年新北市深坑區傳統戲曲晚會活動」

時間：112 年 12 月 30 日（六）

地點：新北市深坑區公所

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 300 人，男性：120 人(40%)，女性：180 人 60%)。

說明：藉由傳統戲曲活動增加親子間的互動並進行性別平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策等之政策措施

方案名稱 1：本所性平友善廁所設置

地點：新北市深坑區公所。

說明：本座廁所共設置有 7 間廁所，其中 1 間為無障礙廁間，2 間蹲式、2 間坐式及 2 間便斗間，提供性平友善廁所空間。





方案名稱 2：本所哺乳室設置

地點：新北市深坑區公所。

說明：本所打造一間隱密又溫馨的空間，讓妳放心哺乳，享受親密親子時光，隨時利用。



方案名稱 3：本所無障礙升降椅設置

地點：新北市深坑區公所。

說明：

本所辦公廳舍為 5 層樓建築物，南門鄰近深坑街、北門鄰近北深路二段，因南門周邊有農會、早市及深坑老街等，故本所南門為民眾主要出入口，由於地形之故，兩門所在位置存在樓層差距，民眾辦理公所相關業務需由 1 樓爬階梯上至 2 樓。

本區老年人口較多，行動較為不便，南門樓梯雖已設置兩旁扶手，然因坡度較陡，年長者行走顯為吃力，恐有不勝腿力導致跌倒或翻覆之虞。

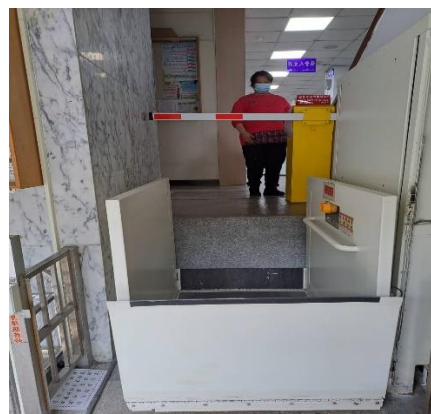
於深坑區公所南門設置樓梯昇降椅一座，以提供至本所洽公之年長者使用。



方案名稱 3：本所無障礙平台設置

地點：新北市深坑區公所。

說明：本所北門出入口能無障礙通行，提供高齡及身心障礙者性別友善環境。



方案名稱 4：本所人行道格柵改善工程

工程名稱：113 年度深坑區道路、橋梁及附屬設施改善工程（開口合約）

時間：112 年 3 月 4 日

地點：深坑區北深路 1 段 38 號前

說明：為本所人行道格柵改善，內容為將原溝蓋改為細目型格柵溝蓋，避免嬰兒車及女性高跟鞋因孔洞過大卡住。

施工前

施工中

施工後



方案名稱 5：本所人行道圍牆美化工程

工程名稱：新北市深坑區中正橋至竹芳橋路側人行道圍牆整修工程

時間：112 年 12 月

地點：深坑區中正橋旁人行道

說明：為本所人行道圍牆牆面美化工程，於砌磚貼上磁磚後，加入性平元素。

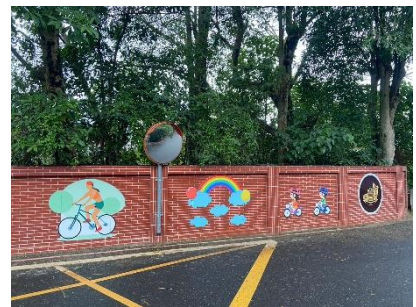
施工前



施工中



施工後



方案名稱 6：本區兒童遊戲場及萬福公園出入口無障礙通行

地點：深坑區兒童遊戲場及萬福公園。

說明：本區公園出入口皆能無障礙通行，提供高齡及身心障礙者性別友善環境。

兒童遊戲場出入口

萬富公園出入口



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「112 年新北市兔年小提燈發放」

時間：112 年 2 月 3 日（五）

地點：本區各里辦公處

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 1,866 人，男性：746 人(40%)，女性：1,120 人(60%)。

說明：藉由小提燈增加親子間的互動並進行性平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策



方案名稱 2：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「112 年兵役抽籤宣導性平觀點」

時間：112 年 3 月 7 日（二）

地點：本所

參加對象：役男及家屬

參加人數：總人數 70 人，男性：60 人(86%)，女性：10 人(14%)。

說明：藉由兵役抽籤，向役男及家屬進行性平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策



方案名稱 3：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「112 年里鄰活動」

時間：依本區各里辦公處規劃時間

地點：全臺各景點

參加對象：一般民眾

參加人數：總人數 1,500 人，男性：675 人(45%)，女性：825 人(55%)。

說明：藉由里鄰活動增加夫妻及親子關係並利用進行性平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策



方案名稱 4：112 年新北市深坑區公所性別平等活動－「選務講習」

時間：112 年 12 月 7 日（四）

地點：本區 113 年選舉各投開票所工作人員

參加對象：公務人員、一般民眾

參加人數：總人數 255 人，男性：102 人(40%)，女性：153 人(60%)。

說明：藉由選務講習進行性平等觀念宣導，藉此落實性別平等政策



玖、其他相關成果

（除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。）

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	將性平概念納入本所相關案件。	目前本所相關案件之規畫設計並未有效考量性別平等之概念。	本所工程及防災計畫等相關案件之規劃，將邀請性平委員參與討論，以提供具體建議。	有助本所建立友善性別平等之環境。